DOF Robotics

Faaliyet Raporu

(01.01.2026 – 30.09.2026 Dönemi)

Merkez Adres: Maltepe Mah. Yedikule Çırpıcı
Yol Sk. Topkapı Tic. Merk. 2 Sitesi No:1/133
Zeytinburnu / İstanbul

Sicil No: 916381-0
MERSİS: 0302051606300017
Tarih: Kasım 2026



1. GENEL BİLGİLER
1.1 Yönetim Kurulu, Şirket Yöneticileri ve Çalışan Bilgileri
1.1.1 Yönetim Kurulu
1.1.2 Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticilerin Yetki ve Sınırı
1.1.3 Yönetim Kurulu Komiteleri
1.1.4 Personele Dair Bilgi
1.1.5 Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler
1.1.6 Yönetim Kurulunun Dönem İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Üyelerin Katılımı
1.2 Şirketin Sermayesi, Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylar
1.2.1 Sermaye
1.2.2 Ortaklık Yapısı
1.2.3 İmtiyazlı Paylar
1.3 Şirketin Doğrudan veya Dolaylı Bağlı Ortaklıkları ve Pay Oranları

2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

3. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER
3.1 Ana Faaliyet Alanları
3.2 Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları
3.3 Şirket Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler
3.4 Şirketin Organizasyon Yapısı

4. ŞİRKETİN YARARLANDIĞI TEŞVİKLER

5. ŞİRKETİN YETERLİLİK, SERTİFİKASYON, TESCİL BELGELERİ VE ÜYELİKLER

6. ÖNEMLİ DİĞER BİLGİLER
6.1 İlişkili Taraf İşlemleri
6.2 Kâr Dağıtım Politikası
6.3 Finansal Risk Yönetimine İlişkin Bilgiler
6.4 Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi
6.5 Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar
6.6 Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar
6.7 Şirket Aleyhine Açılan, Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler
6.8 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hak kında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar
6.9 Dönem İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemlerde Dahil Olmak Üzere Olağan üstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler
6.10 Şirketin Dönem İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar İle Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar
6.11 Şirketin iktisap Ettiği Kendi Payları
6.12 Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü
6.13 Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim kurulu değerlendirmeleri
6.14 Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler
6.15 Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi İle Diğer Toplumsal Ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetlerine İlişkin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri Hakkında Bilgi
6.16 Çalışanlara Sağlanan Hak ve Menfaatler

7. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM
7.1 Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı
7.2 Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık
7.2.1 Şirket internet sitesi:
7.2.2 Faaliyet raporu
7.2.3 Genel kurul toplantıları
7.3 Menfaat sahipleri:
7.3.1 Menfaat sahiplerinin bilgilendirmesi
7.4 Etik kurallar ve sosyal sorumluluk

8. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

9. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ
9.1 Yatırımcı İlişkileri Biriminin başlıca faaliyetleri
9.1.1 Pay sahipleri ile ilişkileri gerçekleştiren birimin dönem içinde yerine getirdiği başlıca faaliyetler
9.1.2 Pay sahiplerinin bilgi edinme haklarının kullanımı

10 . FİNANSAL DURUM

11 . DİĞER HUSUSLAR

Ticaret Unvanı:	DOF Robotik Sanayi A.Ş.
Raporun Ait Olduğu Dönem:	01.01.2026 - 30.09.2026
Kayıtlı Sermaye Tavanı:	625.000.000
Ödenmiş Sermaye:	155.000.000
Bist'te İşlem Gördüğü Pazar:	Ana Pazar
Ticaret Sicili Numarası:	916381-0
Merkez Adresi:	Maltepe Mah. Yedikule Çırpıcı Yol Sk. Topkapı Tic. Merk. 2 Sitesi No:1/133 Zeytinburnu / İstanbul
İletişim Bilgileri Telefon:	+90 212 801 0003
İnternet Sitesi Adresi:	www.dofrobotics.com

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'MIZIN MESAJI



MUSTAFA MERTCAN
DOF ROBOTICS YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Sayın Paydaşlarımız,

DOF Robotics olarak 2026'nın ilk yarısında dönem kârını yüzde 420 artırarak 72,3 milyon TL'ye, hasılatını ise yüzde 69 artırarak 452,4 milyon TL'ye yükselttik. Yılın ilk yarısındaki harcama ve yatırımların hasılata dönüşümünün özellikle son çeyrekte daha belirgin hale gelmesini bekliyoruz. DOF TECH ve NeoCappadocia gibi stratejik yatırımlarla şirketin katma değerli büyümesini sürdürürken, Türkiye'ye teknoloji, turizm ve üretim alanında değer sağlamaya devam edeceğiz.

DOF Robotics'in geçmiş dönem finansal verilerine baktığımızda, hasılat ve kârlılık performansında sektörel ve operasyonel dönemselliğin önemli bir rol oynadığını görüyoruz. Yılın ilk yarısında yapılan harcamalar ve yatırımlar ön plana çıkarken, bu dönemde gerçekleştirilen harcamaların hasılata dönüşümünün özellikle son çeyrekte daha belirgin hale gelmesini bekliyoruz. Bu anlamda sektörün global ölçekteki temel karakteristiği DOF Robotics için de geçerliliğini koruyor. Önümüzdeki dönemde lokasyon bazlı işletmeler ve gelir paylaşımı modeliyle devreye alacağımız operasyonların etkisini daha net görmeye başlayacağız. Bu projelerin, finansal sonuçlarımızın yanı sıra nakit akışımıza da önemli katkılar sağlayacağına inanıyoruz. DOF Robotics'in küresel büyümesini güçlendirirken, üretim kapasitesini artıracak yatırımlara, deneyim ekonomisindeki yeni projelere, uluslararası yapılanmaya ve yüksek teknoloji odaklı yeni ürün geliştirme çalışmalarına odaklanıyoruz. Şirketimizin KAP'ta kamuoyuna duyurduğu Arnavutköy yatırımını, üretim operasyon kapasitemizi geliştirecek uzun vadeli hedeflerimizin önemli bir parçası olarak görüyoruz. Bu yatırım kapsamında DOF TECH adıyla, Türkiye'nin seri üretim kabiliyetine sahip entegre bir robot üretim tesisi oluşturmayı hedefliyoruz. Geleceğin teknolojilerini geliştiren ülkeler arasında yer almak istiyorsak üretimden kopmamamız gerekiyor. Asıl rekabet, geliştirdiğimiz teknolojileri yüksek adetlerde ve sürdürülebilir şekilde üretebilecek sanayi altyapısına sahip olmakta yaşanacak. Bu nedenle DOF TECH kapsamında mümkün olan en yüksek oranda yerli tedarikçilerle çalışarak Türkiye'de robotik üretim ekosisteminin gelişmesine katkı sağlamayı hedefliyoruz. İleri teknolojiye dayalı simülasyon, yapay zeka ve otonom sistemler alanındaki yatırımlarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Ar-Ge faaliyetlerimiz kapsamında geliştirdiğimiz yeni nesil ürün ve yazılım çözümlerinin küresel rekabet gücümüzü destekleyeceğine inanıyoruz. Robotik alanındaki vizyonumuzu da klasik sanayi robotlarından ziyade hizmet sektöründe kullanılabilecek yeni nesil robotlar üzerine şekillendiriyoruz. Mağazalar, havaalanları, oteller, müzeler, alışveriş merkezleri ve turizm sektörü gibi alanlarda görev yapabilecek robotlar üzerinde çalışıyoruz. Hedefimiz, rafları kontrol eden, stok durumunu takip eden, müşterilere yardımcı olan veya güvenlik süreçlerine destek veren, belirli görevleri otonom şekilde yerine getirebilen dijital çalışanlar geliştirmek. Bu noktada robotların çevrelerini algılaması, insanları tanıması, engelleri fark etmesi ve güvenli şekilde hareket ederek görevlerini yerine getirebilmesi büyük önem taşıyor.

Son üç yıldır Ar-Ge merkezimizde yapay zeka entegrasyonlu otonom sürüş teknolojileri üzerinde çalışıyoruz. Bu teknolojilerin gelecekte geliştireceğimiz insansı ve hizmet robotlarının da temelini oluşturacağına inanıyoruz. Aynı zamanda Robot-as-a-Service, yani robotların satın alma yerine abonelik veya kiralama modeliyle kullanılması sisteminin de özellikle hizmet sektöründe yaygınlaşacağını öngörüyoruz. Bu model, şirketlerin yüksek ilk yatırım maliyetlerine katlanmadan robot teknolojilerinden faydalanmasını sağlayarak robotların kullanımını hızlandırabilir. Tüm bu gelişmeler doğrultusunda, robotik teknolojiler alanındaki yatırımlarımızı ve Ar-Ge çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürerek küresel rekabet gücümüzü daha da ileri taşımayı hedefliyoruz.

Saygılarımla,

MUSTAFA MERTCAN
DOF ROBOTICS YÖNETİM KURULU BAŞKANI

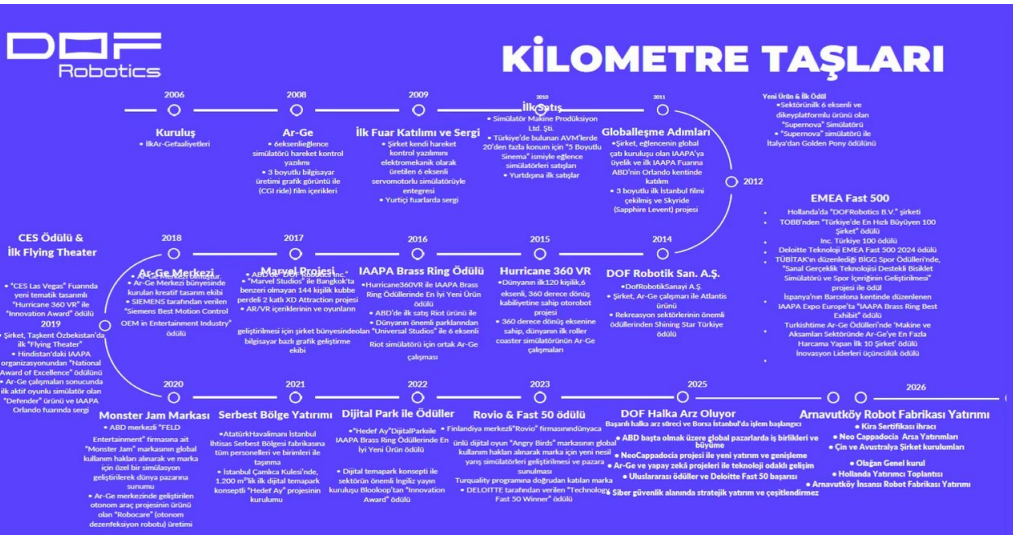
DOF ROBOTICS HAKKINDA

2006 Yılında İstanbul'da kurulu bulunan fabrika ve yönetim ofisi ile başlayan DOF Robotics olarak yüksek teknolojiyi, yaratıcı hikayelerle birleştirerek müşterilerimize eğlence mekanları yaratmaktayız. Kurulduğumuzdan itibaren yüksek teknolojili VR (İleri sanal gerçeklik) ve AR (Artırılmış gerçeklik) atraksiyonları, hareket simülatörleri ve etkileşimli VR oyunları üretmekteyiz. 2018 yılından itibaren de resmi ARGE Merkezi unvanı alarak, ARGE Merkezi olarak devam etmeye başladık. Bugün 20 yıllık tecrübemiz, güven, hesap verilebilirlik, takım çalışması ve yenilikçilik değerlerimiz sayesinde ürünlerimizi 6 farklı kıtada 80'den fazla ülkeye ihraç ediyoruz.

Simülasyon ve oyunlarımızda %100 yerli yazılımlarını kullanan dünyadaki sayılı firmalar arasında yer alıyoruz. Gerçekçi uçuş simülasyonları ile tiyatro ortamları sunan Flying Theaters, tematik senaryolarla donatılmış interaktif macera turlarından oluşan Dark Rides, hareket, su püskürtme ve diğer efektlerle zenginleştirilmiş sinema deneyimi yaşatan, 4D Theaters, sanal ve artırılmış gerçeklik tabanlı oyunlar ve etkileşimli deneyimler sunan VR & AR Games'den oluşan ürünlerimizle eğlence merkezleri ve tema parklar için yenilikçi ve etkileyici çözümler sunuyoruz.

Geliştirdiğimiz ve benzeri olmayan dijital park konseptli ve 80'den fazla ülkeye sunduğumuz simülatör makineleri ile paydaşlarımıza uzay macerası yaşatmış bulunuyoruz. Teknolojinin ve yarattığımız hikâyenin en iyi örneklerinden olan Ülkemizde kurulu bulunan dijital park ürünümüzde paydaşlarımız kendilerine verilen uzay görevini yerine getiriyorlar. Dijital park ürünümüzle paydaşlarımız eğlenirken ufuk açan ve yaratıcı fikirlerinin de gelişeceğine inanıyoruz. Uzmanlığımızın ve deneyimlerimizin gücünü gösteren bu ürünümüzle eğlendirirken, inovatif düşüncelere ışık tutacağına inancımız yeni hikayelerimizin başlangıcı olacaktır. AR-GE ekibimiz tarafından projelendirilen yeni ürünler, kesin siparişe döndüğünde satış sonrası ve operasyon & tedarik zinciri birimleri ile entegrasyonlu bir şekilde müşteriye teslim sürecine kadar takip edilir.

Sürdürülebilirliği, yönetim paradigmasının merkezine koyuyoruz. Bu yaklaşımın temelinde yer alan inovasyon ve güçlü AR-GE yeteneklerimizle, tüm yürütülen operasyonel ve yönetsel süreçlerde sürdürülebilirlik hedeflerimizi gözetiyoruz. Enerji verimliliği hedefimiz doğrultusunda, rejeneratif motorlar kullanarak enerji tasarrufu sağlıyoruz. Gelecek dönemlerde, yenilenebilir enerji kaynağı olan güneş enerjisini kullanarak elektrik üretmeyi ve bu elektriği hem üretim hem de operasyonel süreçlerinde kullanarak, üretim kaynaklı karbon ayakizimizi sıfırlamayı hedefledik. Çalışanların sağlık, güvenlik ve gelişimini ön planda tutuyor, sosyal sorumluluk projeleri ve gönüllülük faaliyetleri ile topluma katkıda bulunuyoruz. Farklılıkları zenginlik olarak görüyor, tüm değer zincirimiz boyunca eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini dikkate alıyoruz. Farklı bakış açılarının daha açık ortaya konması ve yeteneklerin bir araya gelmesinin, inovasyonu ve işbirliğini teşvik ettiğine inanıyor, hem çalışanlarımız hem de işimiz için daha iyi sonuçlar elde ediyoruz. Tüm paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmak için etik iş yapma ilkelerine sıkı sıkıya bağlı kalıyor ve tüm paydaşlarımızın da uymasına özen gösteriyoruz.



1.1 Yönetim Kurulu, Şirket Yöneticileri ve Çalışan Bilgileri

1.1.1 Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Üyeleri 18.10.2024 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısında görevlendirilmişlerdir.

AD SOYAD	GÖREVİ	SÜRESİ
MUSTAFA MERTCAN	Yönetim Kurulu Başkanı	18.10.2024-18.10.2027
BAKIT BAYDALİEV	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	18.10.2024-18.10.2027
MURAT NADİR TANSEL SARAÇ	Yönetim Kurulu Üyesi	18.10.2024-18.10.2027
FATİH MEHMET KEÇEBİR	Yönetim Kurulu Üyesi	18.10.2024-18.10.2027
İSKENDER BALCI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	18.10.2024-18.10.2027
KAAN ÖZÇELİK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	18.10.2024-18.10.2027

****Raporlama Dönemi Sonrası Yönetim Kurulu Değişikliği**

Şirketimiz Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın İskender Balcı, 02.10.2026 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır. Boşalan üyeliğe Yönetim Kurulumuzun 20.10.2026 tarihli kararı ile Sayın Gökhan Alpen atanmıştır.

Mustafa Mertcan – DOF Robotik Sanayi A.Ş. Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı

Mustafa Mertcan, 2006 yılında üniversite yıllarında simülatörlerle girişimcilik yolculuğuna başlamıştır. 2009 yılında ilk simülatörünü piyasaya sürdükten sonra şirketini uluslararası pazarlara açmış, 80 ülkede yüzlerce kurulum gerçekleştirmiştir. Şirketin ihracatı, toplam ticaret hacminin %95'ini oluşturmakta ve Amerika ile Asya'da önemli pazar paylarına sahiptir.

Aynı zamanda ulusal bir haber kanalında haftalık olarak yayınlanan "Dijital Beyin" adlı yapay zekâ programının daimî konuğudur.

Mustafa Mertcan, DOF Robotik Sanayi A.Ş.'deki görevlerinin yanı sıra:

- TEPEA (Tüm Eğlence Park Etkinlik ve Atraksiyon Derneği) Kurucu Başkanı
- Hâlihazırda TEPEA Yüksek İstişare Kurulu Üyesi

Ayrıca birçok farklı sivil toplum kuruluşunda görev almış ve halen **DEİK Türkiye-Portekiz İş Konseyi Başkanlığı** görevini yürütmektedir. Görev aldığı bu kuruluşlarda Türkiye'nin ekonomik ilişkilerini geliştirmeye ve ülkenin teknolojik görünümüne katkı sağlamaya devam etmektedir.

Bakıt Baydaliev - Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve CEO

Bakıt Baydaliev, Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF) Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuştur. Ardından Marmara Üniversitesi İİBF'de, Geçiş Döneminde Rusya Ekonomisi üzerine Ekonomi ve Siyaset Bilimi Yüksek Lisansı yapmıştır.

2008 yılında Flokser Group'a BDT Bölge Direktörü olarak katılan Baydaliev, ithalat/ihracat, ürün araştırma ve iş geliştirme alanlarında kapsamlı deneyim kazanmış ve satış ile pazarlama faaliyetlerine odaklanmıştır.

2012 yılında Simülatör Makine Prodüksiyon Ltd. Şti.'ye geçerek simülatör sektöründe satış ve pazarlama çalışmalarını sürdürmüştür.

2014 yılında DOF Robotics'e ortak olan Baydaliev, pazarlama faaliyetlerine devam ederken Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev almış ve CEO rolünü üstlenmiştir.

Ayrıca, DEİK Türkiye-Meksika İş Konseyi'nde de görev yapmıştır.

Murat Nadir Tansel Saraç - Yönetim Kurulu Üyesi

Murat Nadir Tansel Saraç, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuştur.

Kariyerine 1998 yılında Sermaye Piyasası Kurulu Denetleme Dairesi'nde uzman yardımcısı olarak başlamış ve 2005 yılına kadar aynı birimde uzman olarak görev yapmıştır. Daha sonra Akfen Holding'e katılarak 2009 yılına kadar İştirakler ve Yatırımlar Direktörü olarak çalışmış ve TÜVTürk Araç Muayene İstasyonları A.Ş.'nin kuruluşunda Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. 2007 yılında Akfen GYO A.Ş.'nin kuruluşunu üstlenmiş ve aynı şirketin Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

Yurt dışı yatırımlar için Akfen Gayrimenkul Ticareti A.Ş.'yi kurmuş, bu şirketin Genel Müdürlüğü'nü ve Yönetim Kurulu üyeliğini yürütmüştür. 2009-2013 yılları arasında Akfen Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na gayrimenkul geliştirme, finansman ve sermaye piyasası alanlarında danışmanlık hizmeti vermiştir.

Ayrıca, Mayıs 2009-Kasım 2013 tarihleri arasında Güney Ege Tarım İşletmeleri A.Ş.'de Kurucu Ortak olarak, Mayıs 2012-Nisan 2018 tarihleri arasında ise Beyaz Filo Oto Kiralama A.Ş., Flap Kongre A.Ş. ve Egeli&Co Yatırım Holding A.Ş.'nin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerini yürütmüştür. 2016-2019 yılları arasında Türk Elektronik Para A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur. 2019-2024 yılları arasında tarım alanında kendi girişimini kurup yönetmiş, Ekim 2024 itibarıyla DOF Robotik Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'na katılmıştır.

Fatih Mehmet Keçebir – Yönetim Kurulu Üyesi

Fatih Mehmet Keçebir, iş hayatına 1998 yılında üniversite eğitimi sırasında başlamıştır. Beş yıl boyunca aile firması dışında çalıştıktan sonra, aile şirketi Ayzer Döküm bünyesinde satın alma bölümünde görev almıştır.

2011 yılında şirketin ana faaliyet konusu olan ağır sanayiye hizmet eden demir döküm sektöründen, perakende sektöründe aile eğlence merkezleri (FEC) işletmeciliğine geçişi başlatmıştır. Bugün itibarıyla **7 farklı ülkede 29 farklı AVM'de faaliyet gösteren Bowlingo ve PlayPark markalarını** kurmuş ve bu markaların Türkiye'nin en büyük zincir eğlence işletmeleri arasına girmesini yönetmiştir.

Aynı zamanda, Batı Avrupa ve Amerika Birleşik Devletleri'nde bulunan birçok otomobil fabrikasına ürün tedariki sağlayan, **5 farklı ülkede 350 kişiye istihdam sağlayan Ayzer Döküm'ün Yönetim Kurulu Başkanlığı** görevini sürdürmektedir.

Fatih Mehmet Keçebir, ayrıca **Türkiye Enerji Politikaları ve Ekonomi Araştırmaları Derneği (TEPEA)** kurucu üyesi olup yüksek istişare kurulu üyeliği ve genel başkan vekilliği görevlerini yürütmektedir. **MÜSİAD**'da dört yıl metal ve maden sektör kurulu başkanlığı yaptıktan sonra, 2017 ve 2019 yıllarında Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiş, Müsiad Yüksek İcra Kurulu üyeliği ve Global Üst Kurulu Başkanlığı sırasında Genel Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir.

İskender Balcı – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

İskender Balcı, Marmara Üniversitesi İşletme (İngilizce) bölümünden 2010 yılında mezun olmuştur. Mezuniyetinin ardından gerekli sınavlara hazırlanarak 2012 yılında T.C. Ticaret Bakanlığı'nda (Mülga Ekonomi Bakanlığı) Dış Ticaret Uzman Yardımcısı olarak mesleğe başlamıştır.

Yeterlik sınavlarını başarıyla tamamladıktan sonra "Türkiye'de ve Dünyada Ar-Ge Teşvikleri" başlıklı uzmanlık tezini tamamlayarak Dış Ticaret Uzmanı olarak görevine devam etmiştir. Bu süreçte, Ürün Güvenliği ve Denetimi, Yabancı Sermaye ve Yatırım Teşvikleri konularında çalışmalar yürütmüş ve birçok uluslararası fuara Bakanlık Temsilcisi olarak katılmıştır. Daha sonra Bakanlıkta Denetim Personeli olarak görev almıştır.

Ocak 2018'de T.C. New York (ABD) Başkonsolosluğu bünyesinde Ticaret Ataşesi olarak görev yapmış, üç yıl süren bu görev süresi boyunca ticari ilişkiler ve uluslararası iş geliştirme süreçlerinde aktif rol almıştır.

Ticaret Ataşeliği sonrasında Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu (MKE) bünyesinde önce Pazarlama ve İhracat Daire Başkanı, ardından Pazarlama ve Satış Direktörü olarak çalışmış ve kurumun Makine ve Kimya A.Ş. olarak yeniden yapılandırılması sürecinde aktif rol üstlenmiştir. Bu dönemde savunma sanayi alanında birçok uluslararası fuara katılmış ve yerli ile yabancı devlet erkânıyla istişare süreçlerini yürütmüştür.

Sonraki dönemde kurumsal kariyerine ara vererek e-ticaret alanında girişimci olarak çalışmalarını sürdürmekte, aynı zamanda **Özata Denizcilik A.Ş.** bünyesinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Kaan Özçelik – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Av. Kaan Özçelik, lisans eğitimini **Doğuş Üniversitesi Hukuk Fakültesi'**nde tamamlamış ve 2015 yılında mezun olmuştur. Mezuniyetinin ardından **İstanbul Barosu**'na kayıtlı olarak avukatlık yapmaktadır.

Ayrıca, **Uluslararası Sermaye Piyasaları Hukuku** alanında akademik çalışmaları bulunmaktadır.

1.1.2. Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticilerin Yetki ve Sınırı

Yönetim Kurulu Başkanı, üyeleri ile şirket üst düzey yöneticileri Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesinin ilgili maddelerinde belirtilen yetkilerle ve Yönetim Kurulunun **03.11.2025** tarihli **21** sayılı iç yönergesi ile şirketin temsilini, yönetimini gerçekleştirmektedir.

1.1.3 Yönetim Kurulu Komiteleri

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uyum amacıyla 13.10.2025 tarih ve 17 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile komiteler yeniden oluşturulmuştur.

• Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite; şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Denetimden sorumlu komite toplantıları en az üç ayda bir olmak üzere yılda dört kez toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kuruluna sunulur. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirildikten sonra Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir. Denetimden Sorumlu Komite kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir.

AD SOYAD	GÖREVİ	BAĞIMSIZLIK DURUMU
İSKENDER BALCI	Denetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Üye
KAAN ÖZÇELİK	Üye	Bağımsız Üye

Raporlama Dönemi Sonrası Gelişme: Şirketimiz Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi **Sayın İskender Balcı**'nın 02.10.2026 tarihinde görevinden ayrılması nedeniyle, anılan tarihten itibaren ilgili komite üyelikleri de sona ermiştir. Komite yapılanmasına ilişkin değişiklikler, yeni üye atamalarının tamamlanmasını takiben güncellenecektir.

• Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin erken saptanması komitesi; Şirketin faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel ve risklerin ve fırsatların belirlenmesi, tanımlanması, etki ve olasılıklarının hesaplanarak önceliklendirilmesi, izlenmesi ve gözden geçirilmesi; maruz kalınabilecek bu risklerin ve faydalanabilecek fırsatların şirket risk profiline paralel yönetilmesi, raporlanması karar mekanizmalarında dikkate alınması konularında Yönetim Kuruluna öneri ve tavsiyelerde bulunmaktır. Komite toplantıları her iki ayda bir defa olmak üzere yılda en az altı defa toplanır, katılanların oybirliği ile karar alınır. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirildikten sonra Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir.

AD SOYAD	GÖREVİ	BAĞIMSIZLIK DURUMU
İSKENDER BALCI	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	Bağımsız Üye
KAAN ÖZÇELİK	Üye	Bağımsız Üye

Raporlama Dönemi Sonrası Gelişme: Şirketimiz Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi **Sayın İskender Balcı**'nın 02.10.2026 tarihinde görevinden ayrılması nedeniyle, anılan tarihten itibaren ilgili komite üyelikleri de sona ermiştir. Komite yapılanmasına ilişkin değişiklikler, yeni üye atamalarının tamamlanmasını takiben güncellenecektir.

• Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal yönetim komitesi; şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetir. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde yer alan; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini de üstlenir. Komite prensip olarak en az üç ayda bir olmak üzere yılda dört kez ve gerek görülen hallerde bu süre beklenmeksizin toplanır, katılanların oybirliği ile karar alır. Toplantılarda alınan kararlar yazılı hale getirilir, Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesi gereğince, Şirketin Sermaye Piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesi için Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmuştur. Yatırımcı ilişkileri bölümüne şirket genel müdürüne bağlı olarak çalışmak ve yürüttüğü faaliyetler ile ilgili yılda en az bir kere şirket yönetim kuruluna raporlama yapmak üzere yatırımcı ilişkileri yöneticisi atanmış, yatırımcı ilişkileri yöneticisi aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görevlendirilmiştir.

AD SOYAD	GÖREVİ	BAĞIMSIZLIK DURUMU
KAAN ÖZÇELİK	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Üye
F. ZUHAL TORUN	Üye	Yatırımcı İlişkileri Direktörü

30 Eylül 2026 tarihine kadar hesap dönemi içerisinde Denetim Komitesi 3 toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantılarda ilgili dönemlere ait konsolide finansal tablolar ve faaliyet raporlarına ve halka arz fiyatının belirlenmesinde esas alınan varsayımlara ilişkin gerçekleşme ve değerlendirme raporu değerlendirilmiştir.

Aynı dönemde Riskin Erken Saptanması Komitesi 3 toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantılarda Sürdürülebilirlik Komitesi ile Kurumsal Risk ve Denetim Komitesi tarafından gerçekleştirilen analizler doğrultusunda; sürdürülebilirlik, kurumsal, operasyonel ve ayrıca finansal ve ticari risklerin erken tespiti ve yönetimine ilişkin Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin değerlendirmelerini içermektedir.

Belirtilen dönemde Kurumsal Yönetim Komitesi Etik İlkeler'in kabulüne ilişkin 4 toplantı gerçekleştirmiştir.

Kurumsal yönetim derecelendirmeye ilişkin yapılan iyileştirmelere yönelik hususlar ile şirketimizin öngörülen genel kurul tarihi hakkında komiteye bilgi verilerek, SPK düzenlemeleri ve yasal mevzuat doğrultusunda çalışmaları devam eden kurumsal yönetim bilgi formu, kurumsal yönetim uyum raporu, faaliyet raporu hakkında komite üyelerine bilgi sunulmuştur. Aynı zamanda Kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde oluşturulan komitelerden ayrı bir ücret komitesi oluşturulmadığından dolayı bu komitenin görevini kurumsal yönetim komitesi sürdürmektedir.

1.1.4 Personele Dair Bilgi

30.09.2026 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı **127** kişidir.

Departman	30.09.2026
Üst Yönetim	8
Arge	39
İdari İşler	6
Kreatif Tasarım	7
Muhasebe	4
İnsan Kaynakları	2

Departman	30.09.2026
Operasyon ve Tedarik Zinciri	12
Proje	1
Satış Pazarlama	14
Satış Sonrası Destek	4
Üretim	30
TOPLAM	**127**

1.1.5 Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirketimizin esas sözleşmesinde ilgili döneme ait değişiklik bulunmamaktadır.

1.1.6 Yönetim Kurulunun Dönem İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Üyelerin Katılımı

Şirket Yönetim Kurulumuz 01.01.2026-30.09.2026 dönemi içerisinde **14 adet** toplantı düzenlemiştir. Yönetim Kurulu toplantısı üyelerimizin çoğunluğunun katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

1.2 Şirketin Sermayesi, Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylar

1.2.1 Sermaye

Şirketimizin Ödenmiş/ Çıkarılmış Sermayesi 155.000.000 TL'dir.

1.2.2 Ortaklık Yapısı

ORTAĞIN ADI SOYADI	SERMAYEDEKİ PAYI (TL)	SERMAYEDEKİ PAYI (%)	OY HAKKI ORANI (%)
MUSTAFA MERTCAN	88.050.000	56,81	59,46
BAKIT BAYDALİEV	22.000.000	14,19	14,86
DİĞER	44.950.000	29	25,68
TOPLAM	**155.000.000**	**100**	**100**

1.2.3 İmtiyazlı Paylar

A) İmtiyazlı Pay Miktarı: 5.000.000-TL

B) İmtiyazlı Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklama: A grubu imtiyazlı pay sahiplerinin Yönetim Kurulunda aday gösterme ve Genel Kurulda oy hakkı kullanımında imtiyazı bulunmaktadır. Her bir pay 5 oy hakkına sahiptir.

1.3 Şirketin Doğrudan veya Dolaylı Bağlı Ortaklıkları ve Pay Oranları

ÜNVANI	KURULU OLDUĞU ÜLKE	FAALİYETİ	İŞTİRAK ŞEKLİ	İŞTİRAK / BAĞLI ORTAKLIK	İŞTİRAK PAYI VE SAHİP OLUNAN OY HAKKI (%)	SERMAYESİ
Simülatör Makine Prodüksiyon Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Türkiye	(i) Eğlence Faaliyetleri (ii) Makine ve Teçhizat, (iii) Otomotiv (iv) Gayrimenkul ve İnşaat	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	90	1.000.000,00 TL
MM Yazılım Anonim Şirketi	Türkiye	Bilgisayar Programlama Faaliyetleri	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	90	250.000,00 TL
DOF Robotics Inc.	Amerika	Hareketli Sürüş Simülasyonları	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	100	359.532,00 USD
DOF Robotics B.V.	Hollanda	(i) Belirli Amaçlara Yönelik Diğer Makine ve Ekipmanların İmalatı, (ii) Yazılım Geliştirme, Üretim ve Yayımlama, (iii) Finansal Holding Faaliyetleri	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	100	100,00 Euro
Grizzle Siber Güvenlik Yazılım A.Ş.	Türkiye	Siber Güvenlik Yazılımları	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	51	250.000,00 TL
DOF Robotics China Limited	Çin	Robotik Eğlence Sistemleri ve Simülasyon Ürünlerinin Satış ve Pazarlaması	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	100	12.000,00 USD
DOF Robotics Pty Ltd	Avustralya	Robotik Eğlence Sistemleri ve Simülasyon Ürünlerinin Satış ve Pazarlaması	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	100	120,00 USD

2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

1.01.2026 - 30.09.2026 döneminde Yönetim Kurulu üyeleri ve Üst düzey yöneticilere ödenen ücret toplamı **10.800.000 TL**'dir.

3. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER



3.1 Ana Faaliyet Alanları

Şirketimiz, Türkiye'deki hareket simülatörleri üreticilerinden biri olarak; ileri teknoloji, yapay zekâ, sanal ve artırılmış gerçeklik, robotik sistemler, sürükleyici eğitim ve eğlence teknolojileri, hareketli simülatörler, oyun ve içerik geliştirme ile görüntü yorumlama yazılım teknolojileri gibi yüksek katma değerli robot ve yazılımlar geliştirmektedir.

Şirketimiz, bu ürünleri temalı parklara ve endüstriyel sektörlere yönelik otonom teknolojilerle sunmaktadır. Ürün yelpazesinin yaklaşık yüzde 90 oranına karşılık gelen kısmını "DOF Robotics" markasıyla dünyada 80'den fazla ülkeye ihraç etmektedir.

Şirketimiz, ABD ve Çin başta olmak üzere, Universal Studios, Marvel ve Warner Bros gibi dünyanın ziyaret edilen tema parklarına ürünler geliştirmektedir. Angry Birds, Monster Jam, Transformers ve Smurfs gibi bilinen markalarla (IP'lerle) ortak projeler gerçekleştirmektedir. Bu markalar için tamamıyla sıfırdan tematik ortam denilen; özel efektlerle güçlendirilmiş, sanal gerçekçi ortamlar oluşturulmaktadır.

Şirketimizin ürün portföyü, tümü 35'ten fazla model tipi içeren "Eğlence Simülatörleri, Eğitim Simülatörleri, Çoklu Görev Yapabilen Sanayi Robotları, Video Oyunları ve Yazılımları" kırılımında 3 ana kategori altında yapılandırılmıştır.

Eğlence Simülatörleri: Şirketimizin ürettiği 13 farklı eğlence simülatör ürünü bulunmaktadır. Bu simülatörlerin satışları tema park, eğlence merkezleri ve bireysel müşterilere yapılmaktadır. Bu ürünlere ek olarak müşteri taleplerine göre yeni ürün konseptleri ve tasarımları geliştirilmektedir.



İçerik, CGI ve Oyunlar: Şirketimizin ürettiği 21'den fazla farklı VR film ürünü ve etkileşimli donanımsal yarış oyunları "Uzay Madenci, Meteor Vurma ve Angry Birds" oyunları bulunmaktadır. Bu film ve oyunların kurulumu, yapılan simülatörlere lisanslanarak müşterilere çeşitlilik sağlaması amaçlanmıştır. Bünyesinde Türkiye'nin ileri düzey CGI ekibini bulunduran DOF Robotics eğitim unsurları barındıran denizaltı, zamanda yolculuk ve uzay temalı ortam ve simülatörlere uyumlu özel içerikler geliştirmektedir. Söz konusu içerikler gerçek zamanlı tepkime ile yapay zekâ ile uyumlu çalışmaya hazır bir şekilde geliştirilmektedir.

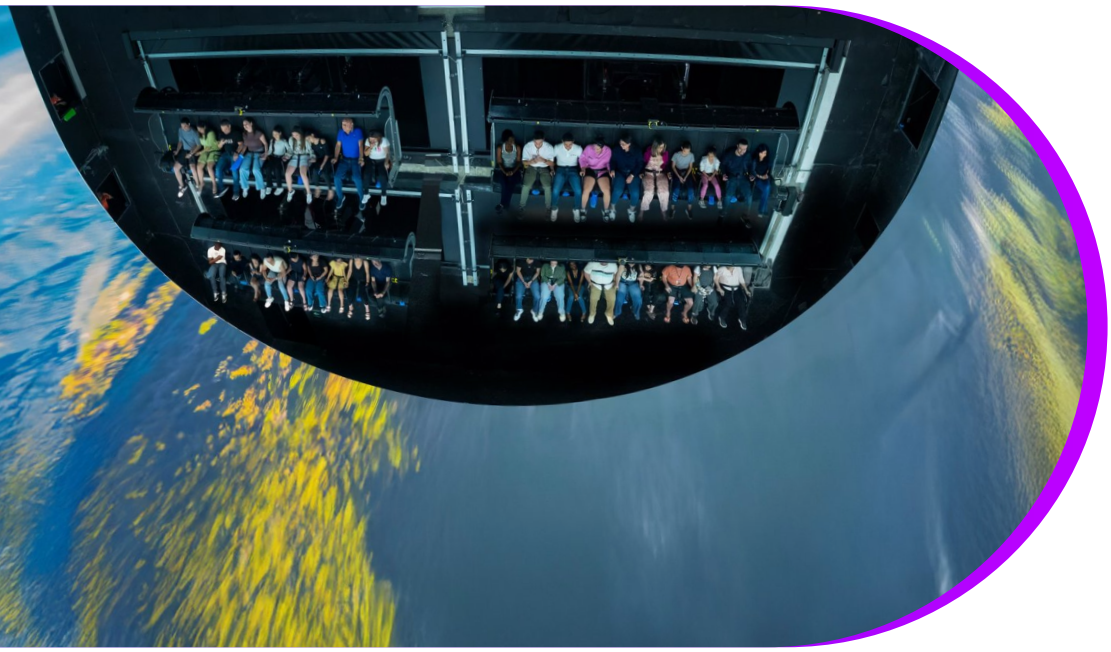
Robotik Çözümler: Şirketimiz, pandemi döneminde Ar-Ge çalışması yaparak tam otonom bir robot olan AMR (Otomatik Mobil Robotu) tasarlamıştır. Bu araç salgın esnasında hastane ve kapalı alanların sterilize edilmesi için kullanılmış olup şirkete ait yazılım ve mekanik tasarıma sahiptir. Günümüzde robotun geliştirilmesine devam edilerek yapay zekâ entegreli çalışma prensibine dayandırılmıştır. Her alanda hizmet verebilecek olan bu robot bilgi toplamak, bilgi sağlamak, tavsiyelerde bulunmak, acil destek verebilmek ve bulunduğu ortamda programlanmış tüm ünitelere bağlanma özelliği ile insanların hayatlarını kolaylaştırmak ve iş dünyasında etkinlik kazandırmak için geliştirilmektedir.



3.2 Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Şirketimiz, simülasyon, VR/AR, yapay zekâ destekli eğlence sistemleri, otonom robot teknolojileri ve Dark Ride, Immersive Tunnel, Flying Theater gibi hikâye bazlı sürükleyici simülasyonlar alanlarında uluslararası standartlara uygun Ar-Ge altyapısına sahiptir.

Ana prensibimiz, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamaktır. Bu amaçla geliştirdiğimiz ürünler, müşterilerimize yalnızca yerel pazarda değil, özellikle yurt dışı pazarlarda da güçlü bir rekabet avantajı kazandırmaktadır.



Ar-Ge merkezimizde, her biri kendi alanında uzmanlaşmış 39 araştırmacı görev almaktadır. Kadromuzda 4 yüksek lisans, 33 lisans ve 1 meslek yüksekokulu mezunu araştırmacı bulunmaktadır.

Ar-Ge merkezimiz, farklı uzmanlık alanlarına göre organize edilmiş çok disiplinli birimlerden oluşmaktadır. Bu yapılanma sayesinde, her proje ihtiyacına özel çözümler üretilebilmekte ve hızlı prototipleme ile sahada test süreçleri etkin bir şekilde yürütülebilmektedir.

Merkezimizde yer alan birimler şunlardır:

Mekanik Tasarım Birimi: Simülatör, hareket platformları ve otonom sistemlerin mekanik tasarımları, CAD/CAE analizleri ve prototip imalat süreçlerini yürütmektedir.

Gömülü Yazılım Geliştirme Birimi: Simülasyon yazılımları, kontrol arayüzleri, PCB tasarımı ve yazılımı geliştirmektedir.

Oyun Geliştirme Birimi: Oyun içerikleri, simülasyon deneyimleri ve özgün oyun senaryoları geliştirilmektedir.

Yapay Zekâ Geliştirme Birimi: Görüntü işleme, sesli etkileşim, otonom karar verme sistemleri ve yapay zekâ destekli müşteri deneyimi çözümleri geliştirmektedir.

Otonom Robot Geliştirme Birimi: AGV/AMR sistemlerinin yazılım ve donanım entegrasyonunu, filo yönetimi algoritmalarını ve güvenlik standartlarına uygun sürüş sistemlerini tasarlamaktadır.

Robotik Sistem Geliştirme Birimi: Robotik hareket sistemleri, servo kontrollü platformlar, güvenlik sensörleri ve ileri kontrol algoritmalarını geliştirmektedir.

Elektrik ve Otomasyon Birimi: Servo motor sürücüleri, kontrol panoları, sensör entegrasyonları, enerji yönetim sistemleri ve elektriksel otomasyon altyapısının tasarım ve üretimini gerçekleştirmektedir.

2026 Yılında Geliştirilen ve Geliştirilmesi Devam Eden Projeler:



Otonom Dark Ride Projesi

DOF Robotics'in geliştirme sürecinde olan bu proje, ziyaretçilerin eğlence deneyimlerini kişiselleştirilmiş ve otonom hale getirmeyi amaçlamaktadır. ROS tabanlı yazılım mimarisi, kablosuz iletişim altyapısı ve yapay zekâ destekli otonom hareket sistemleri sayesinde araçlar sahne efektleriyle gerçek zamanlı etkileşim kurabilmektedir.

Senaryolar ziyaretçilerin davranışlarına göre dinamik biçimde uyarlanmakta; ışık, ses, duman ve animatronik efektlerle tam senkronize çalışmaktadır. Bu sistem, Dark Ride konseptini klasik bir yolculuktan çıkarıp akıllı, etkileşimli ve veri odaklı bir deneyim platformuna dönüştürmektedir.

Meta AI Human Projesi

Meta AI Human, yapay zekâ destekli dijital insan teknolojilerini simülasyonlarla buluşturan yenilikçi bir projedir. Gerçek zamanlı yüz animasyonu, dudak senkronizasyonu, jest ve mimik üretimi gibi özellikler sayesinde ziyaretçilerle doğal etkileşim sağlanmaktadır.

Doğal dil işleme (NLP), ses tanıma ve çoklu dil desteği sayesinde rehberlik, hikâye bazlı karakter deneyimi veya dijital asistan gibi çok çeşitli uygulamalara sahiptir. Bu sistem, tema parkları dışında turizm, kültür ve eğitim alanlarında da gerçekçi etkileşimli çözümler sunmaktadır.

AIQ Projesi (Yapay Zekâ Destekli Akıllı Foto Kabin)

AIQ, ziyaretçilere yapay zekâ tabanlı yüz tanıma ve görüntü işleme algoritmaları ile kişiselleştirilmiş fotoğraf ve animasyon çıktıları sunmaktadır. Sistem; kullanıcıların yüz ifadelerini analiz ederek özel efektler ve animasyonlarla birleşmiş içerikler oluşturur.

Bulut altyapısı entegrasyonu sayesinde ziyaretçiler çıktıları anında sosyal medya ile paylaşabilmekte, bu da sistemin etkileşimini artırmaktadır. Kompakt yapısı, kolay kurulum avantajı ve yüksek kişiselleştirme kapasitesiyle eğlence sektöründe hızla yaygınlaşabilecek bir üründür.

Flying Theater Müşteri Takip ve İstatistik Sistemi

Bu sistem, YOLO tabanlı görüntü işleme algoritmaları ile katılımcıların sayısını, oturma düzenlerini ve hareketliliklerini analiz etmektedir. Elde edilen veriler, AWS bulut altyapısı üzerinden işlenerek işletmelere detaylı istatistiksel raporlar sunulmaktadır.

Gerçek zamanlı analizler sayesinde ziyaretçi yoğunluğu, giriş-çıkış süreleri ve oturum bazlı kullanım verileri takip edilebilmektedir. Bu sistem, operasyonel optimizasyon, güvenlik yönetimi ve içerik geliştirme süreçlerine veri temelli katkı sağlamaktadır.

2 Eksenli Aktif Hareketli İnteraktif Simülasyon Sistemi

Kullanıcıların doğrudan dahil olabildiği bu simülasyon sistemi, ekran destekli aktif hareket platformu üzerine kuruludur. Platformun hareketleriyle senkronize çalışan interaktif oyunlaştırma kurguları, ziyaretçilerin yalnızca izleyici değil, deneyimin bir parçası olmasını sağlar. Sistem Angry Birds temasına sahiptir. Yapısı itibarıyla kompakt, ölçeklenebilir ve hızlı devreye alınabilir bir çözüm sunmaktadır. Eğitim simülasyonlarından yarışma temalı içeriklere kadar geniş bir yelpazede kullanılabilmektedir.

6 Eksenli Pasif Hareketli Simülatör için VR Animasyon İçeriği Projesi

Pasif hareketli simülatörler için özel olarak geliştirilen bu proje, yüksek çözünürlüklü VR animasyon içerikleri ile sürükleyicilik sağlamaktadır. İçerikler, platformun hareket kabiliyetiyle tam uyumlu olacak şekilde optimize edilmiştir.

Bu yaklaşım, düşük maliyet, yüksek deneyim dengesi sayesinde özellikle giriş seviyesi eğlence parkları için cazip bir çözüm oluşturur. Farklı yaş gruplarına uygun tematik içerikler kolayca uyarlanabilmektedir.

Görüntü İşleme Destekli Müşteri İstatistik Sistemi

Ziyaretçilerin akışını ve davranışlarını izlemek üzere tasarlanan bu sistem, ileri görüntü işleme algoritmaları ile çalışmaktadır. Yoğunluk ölçümleri, ortalama bekleme süreleri ve etkileşim oranları yüksek doğrulukla belirlenmektedir.

Toplanan veriler, müşteri deneyimini artırarak, müşterilerimize cirolarını daha güvenli bir şekilde takip etme imkânı sağlamaktadır.

7 Eksenli Roller Coaster Simülatörü için Yüksek Çözünürlüklü Sanal Gerçeklik Simülasyonu

Bu proje, 7 eksenli roller coaster platformu ile tam senkronize çalışabilen yüksek çözünürlüklü VR içeriklerinin geliştirilmesini kapsamaktadır.

Hızlanma, ivmelenme, ani dönüş ve serbest düşüş gibi fiziksel hareketler, görsel senaryolarla bütünleştirilmiştir. Ziyaretçilere hem fiziksel hem de sanal boyutta üst düzey sürükleyici bir macera sunulmaktadır.

2 Eksenli Pnömatik Aktif Hareketli Tek Kişilik Simülatör Projesi

Kompakt yapıya sahip bu platform, pnömatik tahrik sistemi ile çalışmaktadır. Tek kişilik kullanım için optimize edilmiş yapısı sayesinde AVM'ler, fuarlar ve küçük ölçekli eğlence alanları için idealdir.

Kısa sürede kurulum yapılabilmesi, düşük enerji tüketimi ve kolay taşınabilirlik özellikleriyle öne çıkar. Kullanıcı dostu kontrol sistemleri sayesinde farklı yaş grupları için rahatlıkla kullanılabilir.

Uçuş Simülatörü Projesi

2 eksenli robotik hareket platformu üzerine kurulu olan bu sistem, 360° roll ve 10° pitch hareket kabiliyetiyle gerçek uçuş deneyimini birebir simüle etmektedir.

Yüksek çözünürlüklü şehir ve doğa haritaları, gerçek zamanlı Unreal Engine oyun motoru ve ışıklandırma sistemleri ile desteklenmiştir. Eğlence endüstrisi alanında kullanılabilen bu simülatör, AVM'lerdeki eğlence alanlarına uygun olacak şekilde basit tak çalıştır sisteme sahiptir.

Savunma Sanayine Yönelik Aktif Simülasyon Sistemi

Savunma odaklı geliştirilen bu sistem, 6 eksenli robotik hareket platformu ve yüksek hassasiyetli sensörlerle donatılmıştır. Amaç, askeri personelin eğitim süreçlerinde gerçekçi senaryolar sunmaktır.

Gerçek zamanlı hareket senkronizasyonu, farklı arazi ve operasyon koşullarını simüle etmeyi mümkün kılar. Bu sistem, maliyetleri düşürürken güvenliği artıran stratejik bir eğitim aracı olarak öne çıkmaktadır.

Beezy Otonom Mobil Robot Projesi

DOF Robotics'in geliştirdiği Beezy, eğlence ve endüstriyel alanlarda kullanılabilecek yeni nesil bir otonom mobil robot çözümüdür. LIDAR sensörleri, yapay zekâ tabanlı navigasyon algoritmaları ve filo yönetim altyapısı ile donatılmıştır.

Beezy, çevresini yüksek hassasiyetle algılayarak insanları kamera sistemi aracılığıyla tespit edebilir ve sesli etkileşim kurabilir. Bu özellikler, robotun yalnızca yönlendirme ve taşımacılık görevleri değil; aynı zamanda ziyaretçi bilgilendirme, karşılama ve güvenlik gibi görevleri de otonom şekilde yerine getirmesini sağlar. Modüler yapısı sayesinde farklı görev senaryolarına kolayca uyarlanabilir.

Düşük enerji tüketimi, yüksek taşıma kapasitesi ve akıllı sensör füzyonu sayesinde Beezy, endüstriyel tesislerden AVM'lere kadar geniş bir kullanım alanında verimlilik ve etkileşim odaklı bir çözüm sunmaktadır.

Immersive Tunnel Projesi (Mars Temalı İçerik)

Immersive Tunnel, çoklu ekran yapısına sahip tünel formatında kurgulanmış, hikâye bazlı sürükleyici bir deneyim platformudur.

Bu proje kapsamında geliştirilen Mars temalı içerik, yüksek çözünürlüklü görseller ve dinamik efektlerle desteklenmiştir. Ziyaretçiler, 6 eksenli robotik hareket platformları ve çevresel efektler sayesinde adeta uzay yolculuğu yapıyormuş gibi hissetmektedir.



Smurfs (Şirinler) VR İçeriği Projesi

Dünyaca ünlü Smurfs (Şirinler) markası için hazırlanan bu proje, lisanslı eğlence içerikleri alanında DOF Robotics'in gücünü ortaya koymaktadır.

Ziyaretçiler, geliştirilen yüksek çözünürlüklü VR içerik aracılığıyla Şirinler evrenini keşfedebilmekte; karakterleri ve hikâyeyi yakından eğlenceli bir şekilde inceleyebilmektedir. Renkli görseller, tematik hikâyeler ve özel efektler sayesinde proje hem çocuklar hem de aileler için cazip bir deneyim sunmaktadır.

Yapay Zeka Destekli Satış Otomasyonu Projesi

Bu proje, DOF Robotics'in eğlence teknolojileri alanındaki ürünleri için yapay zekâ destekli otomatik müşteri bulma, ön niteliklendirme ve satış destek altyapısı geliştirilmesini amaçlamaktadır.

Geliştirilen sistem; ürün teknik özelliklerini, kullanım senaryolarını ve hedef sektörleri analiz ederek, küresel ölçekte potansiyel müşterileri otomatik olarak tespit edebilmektedir. Yapay zekâ algoritmaları; firma web siteleri, açık ticari veriler, ithalat–ihracat kayıtları ve sektörel veri kaynaklarını analiz ederek karar verici profilleri ve satış stratejilerini belirlemektedir.

Sistem kapsamında:

- Ürün–sektör eşleştirmesi yapan AI analiz motoru
- Potansiyel müşteri skorlama (lead scoring) algoritmaları
- Otomatik e-posta ve takip senaryoları
- Satış ekipleri için AI destekli müşteri brifingleri
- Toplantı ve teklif süreci için karar destek modülleri
- CRM ile performans takip modülleri geliştirilmiştir.

Bobsleigh (Buz Kızağı) Simülatörü Projesi

Bobsleigh Simülatörü Projesi, yüksek ivmeli kış sporları deneyimini güvenli, kompakt ve ticari kullanıma uygun bir simülasyon sistemi olarak sunmayı hedeflemektedir. Proje kapsamında, gerçek bobsleigh pistlerinin fiziksel dinamikleri detaylı olarak analiz edilerek, yüksek hız, merkezkaç kuvveti ve ani yön değişimleri gerçekçi biçimde simüle edilmektedir.

Geliştirilen sistem:

- Çok eksenli aktif hareket platformu
- Yüksek çözünürlüklü Unreal Engine Oyun motorunda geliştirilen oyun
- Gerçek pist verilerine dayalı fizik tabanlı hareket algoritmaları
- Dinamik hareket, ses, rüzgâr ve titreşim efektleri ile donatılmaktadır.

Simülatör, kullanıcıya yüksek adrenalinli fakat kontrollü bir deneyim sunacak şekilde tasarlanmış olup; AVM'ler, tema parkları, müzeler ve spor deneyim merkezleri için uygundur. Simulatör ve oyun hem tek kişilik hem de çoklu kullanıcı senaryolarına uyarlanabilir yapıda geliştirilmiştir.



Yapay Zeka Destekli İnsan Kaynakları Modülünün Geliştirilmesi

DOF Robotics tarafından geliştirilen AI HR Agent, klasik işe alım yaklaşımını tamamen tersine çevirerek başvuru beklemek yerine doğru adayları aktif olarak bulan ve süreci uçtan uca yöneten akıllı bir işe alım sistemidir.

Sistem, sektörel veri kaynaklarını ve profesyonel platformları tarayarak pozisyona uygun potansiyel adayları otomatik olarak tespit eder. Başvuruya ihtiyaç duymadan, aday havuzunu kendisi oluşturur ve en uygun profilleri önceliklendirir.

Belirlenen adaylarla AI destekli olarak otomatik iletişime geçilir ve online mülakat süreçleri gerçekleştirilir. Bu mülakatlar sırasında adayların teknik yetkinlikleri, deneyimleri ve pozisyona uygunlukları detaylı şekilde analiz edilir.

AI HR Agent, her aday için kapsamlı mülakat raporları oluşturur. Bu raporlar; adayın güçlü yönlerini, gelişim alanlarını ve işe uygunluk skorunu içerir. Böylece karar vericiler, hızlı ve veri destekli bir şekilde en doğru adayı seçebilir.

DOF Robotics'in mühendislik gücüyle geliştirilen bu sistem, işe alımı pasif bir süreç olmaktan çıkararak proaktif, hızlı ve yüksek doğruluk oranına sahip bir yapıya dönüştürür.

6 Eksenli Robotik Denizaltı Simülatörünün ve İçeriğinin Geliştirilmesi (Dive Bell)

DOF Robotics tarafından geliştirilen Deniz Altı Simülatörü, kullanıcıları okyanusun derinliklerine taşıyan yüksek teknolojili ve tamamen immersive bir deneyim sunar. 6 eksenli hareket platformu üzerine kurulu sistem, gerçek zamanlı fiziksel hareketleri görsel içerikle kusursuz bir şekilde senkronize eder.

Simülatörde kullanılan 360 derece panoramik ekran sistemi, kullanıcıya kesintisiz ve çevresel bir görüş açısı sağlayarak derinlik hissini maksimum seviyeye çıkarır. Unreal Engine ile geliştirilen yüksek çözünürlüklü 4K içerikler, su altı dünyasının detaylarını gerçekçi ışıklandırma ve dinamik efektlerle sunar.

Sisteme entegre edilen özel bubble efekt teknolojisi sayesinde kullanıcılar sadece görsel değil, fiziksel olarak da su altı atmosferini hisseder. Yükselme, dalış ve ani manevralar sırasında oluşan hareketler ile senkron çalışan efektler, deneyimi çok daha inandırıcı hale getirir.

DOF Robotics'in mühendislik ve simülasyon alanındaki uzmanlığıyla geliştirilen bu platform, eğlence ve deneyim teknolojilerinde yeni bir standart belirlemektedir.

6 Eksenli Compact Flying Theater Projesinin Geliştirilmesi

DOF Robotics tarafından geliştirilen Dome Ekran Destekli 6 Eksenli Kompakt Flying Theater, ileri hareket teknolojisi ile dinamik görsel sistemleri bir araya getirerek üst düzey bir immersif deneyim sunar.

Platform kapsamında Unreal Engine altyapısı kullanılarak 3 farklı özgün içerik geliştirilmiştir. Bu içerikler, yüksek çözünürlüklü 4K görseller, gerçekçi fizik simülasyonları ve çevresel efektlerle desteklenerek kullanıcıya farklı temalarda akıcı ve etkileyici deneyimler sunar.

Sistemin en yenilikçi bileşenlerinden biri ise dome ekranın hareketli yapısıdır. Geliştirilen raylı sistem sayesinde dome ekran ileri-geri hareket edebilmekte ve bu hareket, 6 eksenli platform ile senkronize çalışarak derinlik algısını ciddi ölçüde artırmaktadır. Böylece kullanıcı sadece koltuk hareketiyle değil, tüm görsel ortamın dinamik olarak hareket etmesiyle çok daha güçlü bir varlık hissi yaşamaktadır.

Bu entegre yapı; görsel, mekanik ve yazılım sistemlerinin kusursuz uyumu ile flying theater deneyimini daha gerçekçi, daha etkileyici ve daha yenilikçi bir seviyeye taşımaktadır. DOF Robotics'in mühendislik yaklaşımıyla geliştirilen bu çözüm, eğlence teknolojilerinde yeni nesil kompakt ve yüksek performanslı sistemlerin önünü açmaktadır.

Mars Temalı Immersive Tunnel Simülasyon Sistem Altyapısının Geliştirilmesi

DOF Robotics tarafından geliştirilen Mars Temalı Immersive Tunnel Simülasyon Sistemi, çoklu projeksiyon teknolojileri, 6 eksenli hareket platformu ve çevresel efekt sistemlerini tek bir gerçek zamanlı kontrol altyapısında birleştirerek üst düzey bir immersif deneyim sunmaktadır.

Platform kapsamında Unreal Engine 5 altyapısı kullanılarak Mars yüzeyini konu alan özgün bir simülasyon geliştirilmiştir. Gerçekçi krater yapıları, kayalık araziler, toz fırtınaları ve düşük yerçekimi etkisi; yüksek çözünürlüklü 4K projeksiyon sistemi, fizik tabanlı animasyonlar ve çevresel efektlerle desteklenerek kullanıcıya gerçekçi bir keşif deneyimi yaşatmaktadır.

Sistemin en yenilikçi bileşenlerinden biri ise tüm alt sistemlerin tek bir aktif simülasyon kontrol yazılımı üzerinden gerçek zamanlı ve senkronize olarak yönetilmesidir. Geliştirilen kontrol altyapısı sayesinde 6 eksenli hareket platformu, altı adet 4K projeksiyon sistemi ve rüzgar, titreşim, ses ile aydınlatma efektleri düşük gecikme süreleriyle eş zamanlı çalışmaktadır. Böylece görsel içerik, fiziksel hareket ve çevresel geri bildirimler kusursuz biçimde senkronize edilerek kullanıcının gerçeklik ve derinlik algısı önemli ölçüde artırılmaktadır.

Geliştirilen yerli warping ve edge blending algoritmaları sayesinde çoklu projeksiyon görüntüleri yüksek hassasiyetle birleştirilirken, motion cueing algoritmaları gerçek hareket verilerini insan algısına uygun şekilde optimize ederek sınırlı platform hareketlerinden maksimum gerçekçilik elde edilmesini sağlamaktadır. Bu bütünleşik yapı, görsel sistemler, hareket platformu ve efekt teknolojilerinin deterministik kontrol mimarisi altında çalışmasıyla immersive simülasyon deneyimini daha akıcı, daha gerçekçi ve daha etkileyici bir seviyeye taşımaktadır.

DOF Robotics'in mühendislik yaklaşımıyla geliştirilen bu çözüm, eğlence parkları, deneyim merkezleri, müzeler ve eğitim simülatörleri gibi farklı uygulama alanlarına uyarlanabilecek modüler yapısıyla yeni nesil yüksek performanslı immersive simülasyon sistemleri için güçlü bir teknoloji altyapısı sunmaktadır.

Monster Jam Temalı 2 Eksenli Aktif Simülasyon Platformu ve Motion Control Altyapısının Geliştirilmesi

DOF Robotics tarafından geliştirilen Monster Jam Temalı 2 Eksenli Aktif Simülasyon Platformu, yüksek hassasiyetli motion control teknolojisini Unreal Engine 5 tabanlı gerçek zamanlı oyun altyapısı ile birleştirerek kullanıcıya üst düzey bir interaktif sürüş deneyimi sunmaktadır.

Platform kapsamında Unreal Engine 5 altyapısı kullanılarak Monster Truck yarışlarını konu alan özgün bir oyun geliştirilmiştir. Oyunda kullanıcılar dev rampalar üzerinden atlayışlar yapmakta, engelleri aşmakta, araçlarını zorlu arazi koşullarında kontrol ederek yarış deneyimi yaşamaktadır. Geliştirilen içerik; yüksek çözünürlüklü 4K görseller, gelişmiş fizik simülasyonları, gerçekçi araç dinamikleri ve çevresel efektlerle desteklenerek yüksek tempolu ve akıcı bir oyun deneyimi sunmaktadır.

Sistemin en yenilikçi bileşenlerinden biri ise 2 eksenli aktif hareket platformunun, Unreal Engine 5 oyun motoru ile doğrudan haberleşen gerçek zamanlı motion control altyapısı üzerinden yönetilmesidir. Geliştirilen kontrol yazılımı sayesinde oyun motorundan elde edilen hız, ivme, yönelim ve araç dinamikleri gerçek zamanlı olarak motion cueing algoritmaları tarafından işlenmekte ve hareket platformuna düşük gecikme ile aktarılmaktadır. Böylece oyuncu yalnızca ekrandaki görüntüyü izlemekle kalmayıp; zıplama, sert iniş, viraj alma, çarpışma ve arazi geçişlerini fiziksel olarak hissederek çok daha gerçekçi ve sürükleyici bir deneyim yaşamaktadır.

Platform için geliştirilen özel motion control elektronik kartı, joystick kontrol sistemi ve Safety PLC altyapısı tek bir aktif simülasyon kontrol mimarisi altında çalışmaktadır. Bu bütünleşik yapı sayesinde hareket platformu, kullanıcı kontrol sistemi ve oyun yazılımı deterministik zamanlama ile senkronize edilmekte, toplam sistem gecikmesi minimum seviyeye indirilerek yüksek hassasiyetli ve güvenli bir simülasyon performansı elde edilmektedir.

DOF Robotics'in mühendislik yaklaşımıyla geliştirilen bu çözüm, modüler yapısı sayesinde yalnızca Monster Jam temalı oyunlarda değil; yarış, off-road, sürüş ve eğitim simülasyonları gibi farklı uygulamalara da kolaylıkla uyarlanabilmektedir. Geliştirilen hareket kontrol altyapısı, Unreal Engine 5 tabanlı yeni nesil aktif oyun sistemleri için yüksek performanslı, ölçeklenebilir ve yerli bir teknoloji platformu oluşturmaktadır.

Yapay Zekâ Destekli Mekanik Tasarım Otomasyonu Platformunun Geliştirilmesi

DOF Robotics tarafından geliştirilen Yapay Zekâ Destekli Mekanik Tasarım Otomasyonu Platformu, büyük dil modeli (LLM) tabanlı yapay zekâ ajanlarını Siemens NX CAD altyapısıyla birleştirerek mekanik tasarım işlerini doğal dille tarif edilen isteklerden otomatik olarak yürütebilen yeni nesil bir tasarım altyapısı sunmaktadır.

Tasarımcılar web tabanlı panel üzerinden yazılı istek, fotoğraf, çizim veya CAD dosyası göndermekte; yapay zekâ ajanı NXOpen betiklerini kendisi yazarak NX üzerinde çalıştırmakta ve ürettiği parça, montaj ve STEP dosyalarını tasarımcıya geri iletmektedir. Yeni projeler; yolcu kapasitesi, koltuk yerleşimi, hareket platformu tipi, serbestlik derecesi ve şirketin PDM kataloğundan seçilen motor, redüktör, aktüatör gibi ana bileşenleri soran bir proje sihirbazı ile tanımlanmakta, sihirbaz ön boyutlandırma değerlerini anlık olarak hesaplayarak yapay zekâya yapılandırılmış bir proje özeti aktarmaktadır.

Sistemin en yenilikçi bileşenlerinden biri ise şirketin tasarım bilgisinin yapay zekâ tarafından yeniden kullanılabilir hâle getirilmesidir. İş alanlarına göre ayrılmış tasarım kuralları yetkinlik kütüphanelerinde tutulmakta, PDM arşivindeki 20.000'i aşkın parça ve montaj dosyası ise yapay zekâ ile etiketlenerek anlamsal aramaya uygun bir vektör veritabanında indekslenmekte; böylece yeni tasarımlarda mevcut ve üretimi doğrulanmış parçaların öncelikli olarak kullanılması hedeflenmektedir. Yapay zekâ, modelleme sırasında kritik aşamalarda NX'ten aldığı görüntülerle kendi çıktısını görsel olarak denetlemekte, bu kontrol noktalarını iş sürerken panele aktarmakta ve hedefin belirsiz olduğu durumlarda tahmin yürütmek yerine tasarımcıdan onay istemektedir. Panele entegre edilen tarayıcı tabanlı 3B görüntüleyici ise ölçüm, kesit, kinematik hareket simülasyonu ve çarpışma kontrolü sunmakta; model üzerinde seçilen parça için doğrudan yapay zekâya revizyon isteği gönderilmesine olanak tanımaktadır. DOF Robotics'in mühendislik yaklaşımıyla geliştirilen bu çözüm, tasarım sürelerini kısaltan, tekrar eden mühendislik işlerini otomatikleştiren ve tasarım hatalarını erken aşamada yakalayan yerli ve ölçeklenebilir bir teknoloji platformu oluşturmaktadır.

24 Kişilik Robotik Denizaltı Simülatörünün ve İçeriğinin Geliştirilmesi

DOF Robotics tarafından geliştirilen 24 Kişilik Robotik Denizaltı Simülatörü, Divebell projesinde elde edilen hareket platformu, içerik ve efekt teknolojilerini çok yolculu bir kabin yapısına taşıyarak ziyaretçilere grup hâlinde yaşanan, tamamen immersive bir derin deniz keşif deneyimi sunmaktadır. Denizaltı iç mekânı olarak tasarlanan kabin, robotik hareket platformu üzerinde 24 yolcuyu aynı anda taşımakta; dalış, yüzeye çıkış ve ani manevralar Unreal Engine 5 ile geliştirilen yüksek çözünürlüklü su altı içerikleriyle senkronize olarak yaşatılmaktadır. Bubble, rüzgâr, titreşim, ses ve aydınlatma efektleri, hareket platformu ve görsel içerikle tek bir gerçek zamanlı kontrol altyapısı üzerinden eş zamanlı çalışmaktadır.

Sistemin en yenilikçi bileşenlerinden biri ise yüksek yolcu kapasitesinin getirdiği büyük hareketli kütlenin; koltuk yerleşimi, ağırlık merkezi dengesi, şase rijitliği ve aktüatör kapasitesi birlikte değerlendirilerek yönetilmesidir. Safety PLC tabanlı güvenlik altyapısı, yolcu tutma sistemleri ve acil durdurma senaryoları uluslararası eğlence ekipmanı güvenlik standartları dikkate alınarak geliştirilmektedir. DOF Robotics'in mühendislik yaklaşımıyla geliştirilen bu çözüm, yüksek ziyaretçi kapasitesi sayesinde tema parkları, akvaryumlar, bilim merkezleri ve müzeler için ticari değeri yüksek, modüler bir immersive simülasyon platformu sunmaktadır.

Unreal Engine ile 8K ve 4K Stereoskopik VR Film İçeriği ve Platformunun Geliştirilmesi

DOF Robotics tarafından geliştirilen 8K ve 4K Stereoskopik VR Film Platformu, Unreal Engine 5'in ileri seviye görsel teknolojilerini kullanarak yüksek çözünürlüklü, stereoskopik ve gerçek zamanlı optimize edilmiş VR içeriklerin geliştirilmesini sağlayan yeni nesil bir dijital içerik üretim altyapısı sunmaktadır.

Platform kapsamında Unreal Engine 5 kullanılarak farklı temalarda özgün stereoskopik VR film içerikleri geliştirilmiştir. İçerikler; 8K ve 4K çözünürlükte, 360° stereoskopik görüntü formatında hazırlanmış olup, gerçekçi çevre modellemeleri, gelişmiş fizik tabanlı animasyonlar, sinematik kamera hareketleri ve yüksek kaliteli görsel efektlerle desteklenerek kullanıcılara üst düzey bir sanal gerçeklik deneyimi sunmaktadır.

Sistemin en yenilikçi bileşenlerinden biri ise yüksek çözünürlüklü stereoskopik içerik üretimi için geliştirilen optimize edilmiş render pipeline altyapısıdır. Unreal Engine 5'in Nanite, Lumen ve Movie Render Queue teknolojileri kullanılarak oluşturulan bu yapı sayesinde yüksek polygonlu sahneler, gelişmiş global aydınlatma ve stereoskopik kamera sistemleri performans kaybı minimum seviyede tutularak yönetilmektedir. Böylece hem 8K hem de 4K çözünürlükte yüksek kalite standartlarını karşılayan VR içerikleri verimli şekilde üretilebilmektedir. Platformun bir diğer önemli özelliği ise geliştirilen içeriklerin VR gözlükleri ve hareketli simülasyon sistemleri ile tam uyumlu çalışacak şekilde tasarlanmış olmasıdır.

Unreal Engine içerisinde geliştirilen zaman senkronizasyon altyapısı sayesinde stereoskopik VR filmler, motion platformlar ile kare hassasiyetinde senkronize çalışabilmekte; görsel içerik ile fiziksel hareket arasında yüksek doğrulukta uyum sağlanarak kullanıcıların gerçeklik algısı önemli ölçüde artırılmaktadır.

Geliştirilen sahne optimizasyon teknikleri, stereoskopik kamera konfigürasyonları ve veri yönetimi altyapısı sayesinde render süreleri optimize edilirken, yüksek çözünürlüklü içeriklerin depolanması, işlenmesi ve farklı VR platformlarında çalıştırılması için ölçeklenebilir bir üretim altyapısı oluşturulmuştur. Bu bütünleşik yaklaşım; içerik kalitesi, performans ve kullanıcı konforunu aynı anda optimize ederek yeni nesil VR film üretim süreçlerine önemli katkı sağlamaktadır.

DOF Robotics'in mühendislik yaklaşımıyla geliştirilen bu çözüm, eğlence parkları, flying theater sistemleri, VR sinemalar, deneyim merkezleri, eğitim simülatörleri ve farklı hareketli platform uygulamalarında kullanılabilecek yüksek katma değerli stereoskopik içeriklerin geliştirilmesine olanak sağlayan modüler ve sürdürülebilir bir teknoloji platformu sunmaktadır.

Faydalı Model / Patent Sürecinde Olan Ürünler:

Bisiklet Simülatörü Manyetik Fren Sistemi

Voyager Metabike projesi kapsamında geliştirilen bu sistem, manyetik direnç prensibi ile pedal gücüne göre dinamik frenleme sağlar. Mekanik sürtünme olmadan sessiz çalışır, uzun ömürlüdür ve gerçekçi sürüş hissi sunar.

Kamera Destekli Sayaç Sistemi

YOLO tabanlı görüntü işleme algoritmalarıyla çalışan bu sistem, simülatör kullanıcılarını otomatik olarak sayar ve anlık verileri raporlar. Eğlence merkezlerinde kullanım istatistikleri ve güvenlik kontrolü için yenilikçi bir çözümdür.

Tekli Koltuk Ani Düşüş Hareket Mekanizması

Dark ride ve tematik simülatörlerde kullanılan bu sistem, elektromekanik düşüş mekanizması sayesinde tek koltukta kısa süreli serbest düşüş etkisi oluşturur. Güvenlik sensörleri ve kilitleme sistemiyle yüksek güvenlikte fiziksel deneyim sunar.

DOF Robotics, üniversitelerle yürüttüğü stratejik iş birlikleri sayesinde hem akademik araştırmaları desteklemekte hem de geleceğin mühendislerine uygulamalı deneyim kazandırmaktadır. Bu iş birlikleri; ortak Ar-Ge projeleri, staj programları, tez çalışmaları ve uzun dönem sanayi uygulamaları şeklinde sürdürülmektedir.

2025 Yılı ve 2026 Yılı 2. Çeyreğine kadar Kazanılan Ödüller:



Turkishtime Ar-Ge Ödülleri – Makine ve Aksamlar Sektöründe İlk 10:

DOF Robotics, Turkishtime tarafından düzenlenen 2025 Ar-Ge Ödülleri'nde Makine ve Aksamlar kategorisinde Ar-Ge'ye en fazla yatırım yapan ilk 10 firma arasında yer aldı. Bu ödül, şirketin inovasyona dayalı büyüme stratejisinin güçlü bir göstergesidir.

TOBB Türkiye 100 – En Hızlı Büyüyen Şirketler Listesi 35. Sıra

DOF Robotics, 2025 yılı itibarıyla TOBB Türkiye 100 listesinde 35. sırada yer aldı. Bu liste, Türkiye'nin en hızlı büyüyen 100 şirketini belirlemekte olup DOF Robotics'in sürdürülebilir büyüme ivmesini ortaya koymaktadır.

Technology Fast 50 Türkiye – Winner

DOF Robotics, Deloitte tarafından düzenlenen Technology Fast 50 Türkiye 2025 programında "Winner" unvanı kazandı. Bu ödül, şirketin son beş yıldaki gelir büyümesi, ihracat başarısı ve teknoloji ihracat kapasitesine dayalı olarak verilmiştir.

IAAPA Expo Europe 2025 – Best Exhibit Award 2.lik Ödülü

DOF Robotics, Avrupa'nın en büyük tema park ve eğlence teknolojileri fuarı olan IAAPA Expo Europe 2025'te, stand tasarımı ve yenilikçi simülasyon deneyimleriyle ' Brass Ring Best Exhibit Award' kategorisinde ikincilik ödülünü kazandı. Bu ödül, şirketin uluslararası alandaki marka gücünü ve teknoloji kalitesini bir kez daha tescilledi.

Tübitak Bigg 2025 – Spor ve Teknoloji Ödülü

DOF Robotics, geliştirdiği Voyager Metabike Simülasyon Projesi, TÜBİTAK BiGG programı kapsamında Spor ve Teknoloji kategorisinde ödül kazandı. Bu proje, fiziksel egzersizi oyunlaştıran ve IoT tabanlı bisiklet simülasyonu ile kullanıcı etkileşimini artıran bir sistem olarak öne çıktı.

Kristal Marmara Ödülleri – Yılın En İyi Teknoloji Şirketi

DOF Robotics, 2025 yılında düzenlenen Kristal Marmara Ödülleri'nde "Yılın En İyi Teknoloji Şirketi" ödülüne layık görüldü. Bu başarı, şirketin hem Ar-Ge gücünü hem de inovatif ürün portföyünü bölgesel ölçekte pekiştirdi.

Arf Yapay Zekâ Ödülleri 2025 – Yenilikçi Projeler Dalında 2.lik Ödülü

DOF Robotics, "Yapay Zekâ ve Görüntü İşleme Teknolojileri Destekli Müşteri İstatistik Sistemi" projesiyle ARF Yapay Zekâ Ödülleri 2025 kapsamında Yenilikçi Projeler Kategorisi'nde ikincilik ödülünü kazandı. Proje, ziyaretçi yoğunluğu, davranış analizi ve etkileşim takibini yapay zekâ ve görüntü işleme teknolojileriyle birleştirerek eğlence endüstrisinde veri odaklı karar destek altyapısı sunmaktadır.

Dof Robotics'e Deloitte'ten çifte ödül En Global Teknoloji Şirketi ve 4 yıl üst üste en hızlı büyüyenler listesinde

Robotik sistemler, sürükleyici eğitim ve eğlence teknolojileri, hareketli simülatörler, oyun ve içerik geliştirme ile görüntü yorumlama yazılımları alanlarında faaliyet gösteren DOF Robotics, teknoloji ve ihracat odaklı büyümesini yeni ödüllerle taçlandırdı. Deloitte tarafından 21 yıldır Türkiye'nin hızlı büyüyen teknoloji şirketlerini belirlemek amacıyla düzenlenen Deloitte Teknoloji Fast 50 Türkiye'de Deloitte Teknoloji Fast 50 Ödülü ve Citibank Globality Award olmak üzere iki ödül birden kazanan DOF Robotics, böylece üst üste dördüncü kez Türkiye'nin en hızlı büyüyen teknoloji şirketleri arasında yer aldı. Şirket, Deloitte Fast 50'deki istikrarlı performansının yanı sıra Citibank Globality Award ile uluslararası pazarlardaki büyüme başarısını da bir ödülle daha taçlandırdı.

Üniversite–Sanayi İş Birliği Faaliyetleri:

Ortak Ar-Ge Projeleri

Stevens Institute of Technology (ABD) ve Beykent Üniversitesi ile, insan–yapay zekâ etkileşimini merkeze alan Meta AI Human Projesi yürütülmektedir.

Bu proje kapsamında dijital insanlar, yüz ifadeleri, ses analizi ve doğal dil işleme teknolojileriyle donatılarak gerçek zamanlı etkileşim yeteneğine kavuşturulmaktadır.

Çalışma, insan-bilgisayar etkileşimini yeni bir boyuta taşımayı ve yapay zekâ destekli karakterlerin eğlence, eğitim ve hizmet sektörlerinde kullanılabilirliğini artırmayı hedeflemektedir.

Staj ve Uygulamalı Eğitim İş Birlikleri

Atatürk Üniversitesi ile yapılan anlaşma kapsamında, her eğitim döneminde mühendislik fakültesi öğrencileri DOF Robotics Ar-Ge Merkezi'nde dönem stajı yapmaktadır.

Öğrenciler, yazılım geliştirme, gömülü sistemler, oyun teknolojileri ve mekanik tasarım alanlarında gerçek projelere dahil edilmektedir.

İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi ile yapılan iş birliği çerçevesinde, 7+1 sistemine uygun olarak öğrenciler son dönemlerini DOF Robotics'te geçirerek mesleki deneyim kazanmaktadır.

Bu model sayesinde öğrenciler, akademik bilgilerini sahada uygulama fırsatı bulmakta ve mezuniyet öncesi profesyonel Ar-Ge süreçlerine dahil olmaktadır.

Akademik Katkı ve Bilgi Paylaşımı

DOF Robotics, akademik iş birlikleri kapsamında üniversitelere gözlem paylaşımı, sistem entegrasyon desteği ve prototip erişimi sağlamaktadır.

Şirket yöneticileri ve mühendisleri davetli konuşmacı olarak çeşitli üniversitelerde otonom sistemler, yapay zekâ uygulamaları ve simülasyon teknolojileri üzerine seminerler vermektedir.

2026 Ar-Ge Stratejilerimiz:



DOF Robotics, Ar-Ge faaliyetlerini sadece ürün geliştirme süreci olarak değil, teknolojik yetkinlik, sürdürülebilirlik ve küresel rekabet odağında konumlandırmaktadır. Şirketin stratejik hedefi, eğlence teknolojileri ve robotik sistemlerde pazara yön veren yenilikçi çözümler geliştirmektir.

Yenilikçi Ürün ve Teknoloji Geliştirme

Simülasyon, VR/AR, otonom robot sistemleri ve yapay zekâ tabanlı eğlence teknolojilerinde yeni nesil ürünler geliştirmek temel önceliktir.

Ar-Ge ekibi, ürünlerin performansını artırırken maliyet etkinliğini koruyan modüler ve ölçeklenebilir sistem tasarımlarına odaklanmaktadır.

Yapay Zekâ, Otonomi ve Arcade Odaklı Çözümler

DOF Robotics, eğlence teknolojilerinde yapay zekâ, otonom sistemler ve hikâye odaklı immersive simülasyonları bir araya getirerek kullanıcıya yüksek etkileşimli deneyimler sunmayı hedeflemektedir.

Bu stratejinin önemli bileşenlerinden biri olan ArCade, DOF Robotics'in geliştirdiği düşük maliyetli, kompakt ve erişilebilir simülatör serisidir.

ArCade serisi, DOF'un ileri mühendislik altyapısını korurken üretim maliyetlerini düşüren modüler platform tasarımı anlayışıyla geliştirilmiştir.

Amaç, DOF'un yüksek teknolojili simülasyon deneyimini daha geniş bir kullanıcı kitlesine ulaştırmak ve farklı ölçeklerdeki işletmeler için uygun maliyetli çözümler sunmaktır.

DOF Robotics ayrıca Immersive Tunnel, Flying Theater ve Digital Theme Park projeleriyle, sahne efektleri, senaryo tabanlı içerikler ve gerçek zamanlı hareket senkronizasyonu kullanarak hikâye odaklı immersive deneyimler üretmektedir.

Bu sistemler, DOF'un mühendislik ve içerik geliştirme yetkinliğini birleştirerek ziyaretçiye teknolojiyle duygusal etkileşimi bir arada sunan bütünsel deneyimler sağlamaktadır.

Bu vizyonun paralelinde geliştirilen AIQ, Meta AI Human ve otonom hareketli sistem projeleri, yapay zekâ destekli etkileşim ve veri analitiği kabiliyetleriyle bu immersive altyapıyı tamamlayıcı bir teknoloji ekosistemine dönüştürmektedir.

Üniversite–Sanayi İş Birlikleri Devamı

Ar-Ge stratejisinin önemli bileşenlerinden biri üniversitelerle yürütülen ortak projelerdir.

Stevens Institute of Technology ve Beykent Üniversitesi ile "Meta AI Human" projesi kapsamında insan–yapay zekâ etkileşimi çalışmaları sürmektedir.

Atatürk Üniversitesi ile yapılan dönem stajı iş birliği ve İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi ile yürütülen 7+1 programı kapsamında her dönem öğrenciler DOF Robotics'te uygulamalı deneyim kazanmaktadır.

Yerli Üretim ve Teknolojik Bağımsızlık

Kritik donanım bileşenlerinde yerli üretim oranını artırmak ve ithal bağımlılığını azaltmak hedeflenmektedir.

Motor sürücüler, kontrol kartları, sensör modülleri ve enerji yönetim sistemlerinde yerli Ar-Ge çözümleri geliştirilmektedir.

Ulusal ve Uluslararası Destek Programlarına Katılım

DOF Robotics Ar-Ge departmanı; TÜBİTAK TEYDEB, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı programları kapsamında yürüttüğü projeleri her yıl ilgili bakanlığın atadığı hakemlerle olan denetimlerini başarı ile tamamlamıştır.

Nitelikli İnsan Kaynağı ve Sürekli Gelişim

Ar-Ge ekibinin teknik kapasitesi, çok disiplinli çalışma kültürü ile desteklenmektedir.

Mühendisler ve tasarımcılar; mekanik, elektronik, gömülü yazılım ve donanım, yapay zekâ ve içerik üretimi alanlarında entegre proje yönetimi ile çalışmaktadır.

Küresel Pazarda Markalaşma ve Rekabet Gücü

DOF Robotics, global eğlence teknolojileri pazarında yalnızca mevcut trendlere cevap veren değil, trend belirleyen bir oyuncu olmayı hedeflemektedir.

Ar-Ge faaliyetleri sonucunda geliştirilen her teknoloji, ticarileştirme ve ihracat odaklı süreçlerle desteklenmektedir.

3.3 Şirket Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler

- Marmara Üniversitesi İşletme Kulübü'nün düzenlediği Kristal Marmara Ödülleri'nde "Yılın En İyi Teknoloji Şirketi" ödülünü kazanmıştır.
- BT Haber tarafından düzenlenen Bilişim Zirvesi Etkinliğinde, yalnızca Bilişim Teknoloji Sektöründeki firmaların katılabildiği Yapay Zekâ Arf Ödüllerinde “Görüntü İşleme ve Yapay Zekâ Destekli Müşteri İstatistik Sistemi Projesi” ile “Yenilikçi Proje-İkincilik Ödülü” nü kazanmıştır.
- 22.05.2025 tarihinde Şirketimiz ile JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. arasında Kredi Derecelendirme Hizmet Sözleşmesi imzalanmıştır.
- T.C. İstanbul Valiliği Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından 24.07.2025 tarih E-71280893-611.02-13111014 sayılı yazıda belirtildiği üzere, Şirketimizin 18.07.2025 tarihli ve 13254785 sayılı yazısı İstanbul ili, Bakırköy İlçesi, Yeşilköy Sb Mah. M Blok No:1 adresinde toplam 2.700 m2 kapalı alanda “çok eksenli hareketli sinema sistemleri, etkileşimi sanal gerçeklik yazılım paketi, arttırılmış gerçeklik uygulama yazılımı” konusunda Şirketimizin İstanbul İhtisas Serbest Bölgesi Şubesi unvanıyla faaliyette bulunan tesisinin; Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Yönetmeliği kapsamında değerlendirilmesi talep edilmiş olup söz konusu faaliyetlerimiz 29/07/2022 tarih ve 31907 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren ÇED Yönetmeliği Ek-1 ve Ek-2 Listelerinde yer almadığından kapsam dışı olarak değerlendirilmiştir.
- Talep toplama sürecini başarıyla tamamlayan Şirketimiz bir rekora imza atarak 2 bin 806 adet yüksek talepte bulunan yatırımcıdan tahsisatın 12,93 katı talep almıştır. Şirket paylarına 348 bin 948 adet yurtiçi bireysel yatırımcıdan tahsisatın 1,84 katı, 150 adet yurtiçi kurumsal yatırımcıdan ise tahsisatın 2,20 katı talep gelmiştir. Satışa sunulan 45 milyon TL nominal değerli paya, yatırımcılardan halka arz büyüklüğünün yaklaşık 3,13 katı olmak üzere, 140 milyon 952 bin 749 TL nominal değerli pay talebi alınmıştır. 340 bin 447 adet yurt içi bireysel yatırımcıya, 148 adet yurt içi kurumsal yatırımcıya ve 2 bin 715 adet yüksek talepte bulunan yatırımcıya olmak üzere toplamda 343 bin 310 yatırımcıya dağıtım yapılmıştır. Halka arz sürecini yatırımcının yoğun ilgisiyle tamamlayan Şirketimiz, 11 Eylül 2025 tarihinde yapılan gong töreniyle birlikte DOFRB koduyla, Borsa İstanbul Yıldız Pazar’da işlem görmeye başlamıştır.



- Turkishtime Ar-Ge Ödülleri'nde 'Makine ve Aksamları Sektöründe Ar-Ge'ye En Fazla Harcama Yapan İlk 10 Şirket' arasına girmiştir.
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) öncülüğünde hazırlanan "Türkiye'nin En Hızlı Büyüyen 100 Şirketi" listesinde 35'inci sırada yer almıştır.

- Şirketimiz ABD'de faaliyet gösteren Oklahoma Bilim Müzesi (Science Museum Oklahoma) ile stratejik iş birliği anlaşmasına imza atmış olup, anlaşma kapsamında; müze içerisinde sergilenecek eserlerin, geliştirilmiş robotik sistemler ve zenginleştirilmiş içeriklerle desteklenmesi, yeni nesil uzay deneyimlerinin geliştirilmesi ve üretilmesi planlanmaktadır. Smithsonian Enstitüsü tarafından desteklenen Oklahoma Bilim Müzesi, 40.000 m²'lik alanı ve zengin içerikleriyle ABD'nin önde gelen kurumları arasında yer alıyor ve her yıl 500 binden fazla ziyaretçiyi ağırlıyor. Dünya genelinde aynı kategoride faaliyet gösteren 5 binden fazla merkez bulunuyor. Bu merkezler eğitim ve eğlenceyi bir araya getiren alanlarda en hızlı büyüyen sektörlerden biri olarak öne çıkıyor. Global ölçekte ziyaretçi sayıları her yıl yaklaşık yüzde 50 oranında artış gösteriyor.
- 23 – 25 Eylül tarihleri arasında İspanya'nın Barcelona kentinde düzenlenen IAAPA Expo Europe 2025'e katılan DOF Robotics, yenilikçi standıyla IAAPA Brass Ring Best Exhibit Award kategorisinde ikincilik ödülüne layık görülmüştür.
- Şirketimiz Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından düzenlenen TİM İnovaLİG 2025 kapsamında, İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü kategorisinde ilk üçe girmiştir.
- 22.10.2025 tarihinde Şirketimiz esas sözleşmesinin "Sermaye ve Payların Türü "başlıklı 6'ncı maddesinin tadili kapsamında, çıkarılmış sermaye artırımına ilişkin gerekli izinlerin alınması amacıyla yaptığımız başvuru, T.C. Ticaret Bakanlığı'nın 05/11/2025 tarihli ve E-29833736-105.01.01.01-80649sayılı yazısı ile onaylanmıştır.



- Deloitte tarafından düzenlenen Technology Fast 50 Türkiye 2025 programında "Winner" unvanı kazanmıştır.



- Avrupa'nın en büyük tema park ve eğlence teknolojileri fuarı olan IAAPA Expo Europe 2025'te, stand tasarımı ve yenilikçi simülasyon deneyimleriyle Brass Ring Best Exhibit Award kategorisinde ikincilik ödülünü kazanmıştır.
- Voyager Metabike Simülasyon Projesi, TÜBİTAK BiGG programı kapsamında Spor ve Teknoloji kategorisinde ödül kazanmıştır.

- Yapay Zekâ ve Görüntü İşleme Teknolojileri Destekli Müşteri İstatistik Sistemi" projesiyle ARF Yapay Zekâ Ödülleri 2025 kapsamında Yenilikçi Projeler Kategorisi'nde ikincilik ödülünü kazanmıştır.
- Şirketimiz, 18-21 Kasım 2025 tarihleri arasında Orlando, Amerika Birleşik Devletleri'nde düzenlenen IAAPA Expo 2025 fuarına katılım sağlamıştır. Fuarda toplam 5.717.600,00 ABD Doları tutarında satış yapılmış olup, satış gerçekleştirilen ülkeler başta Amerika Birleşik Devletleri olmak üzere; Meksika, Kolombiya, Arjantin, Venezuela, Hollanda, Katar ve Türkiye'dir.

- Şirketimizin stratejik hedefleri doğrultusunda, yurt içinde (İstanbul / Türkiye) kurulu, Siber güvenlik yazılımları alanında faaliyet gösteren Grizzle Siber Güvenlik Yazılım A.Ş. unvanlı şirketin sermayesini temsil eden payların %51,00'ine karşılık gelen paylarının, 44.621.850,00 TL bedel karşılığında Şirketimizce satın alınması amacıyla Şirket ile Hisse Alım Sözleşmesi imzalanmasına karar verilmiş olup, Hisse Alım Sözleşmesi imzalanmak suretiyle pay devir işlemleri tamamlanmıştır. Şirketimiz bu sayede, siber güvenliği yeni bir büyüme ve uzmanlık alanı olarak konumlandırma stratejisini ve Siber güvenlik alanında akla ilk gelen teknoloji şirketi olmayı ve bu yatırımla yurt içinde güçlü bir konum elde etmeyi, orta vade de ise uluslararası pazarlarda başta PAM olmak üzere siber güvenlik alanında ilk akla gelen teknoloji şirketlerinden biri olmayı hedeflemektedir. Aynı zamanda bu yatırım, şirketimizin ana faaliyet alanlarını da güçlendirerek geliştirdiğimiz insansı robotlar ve otonom sistemler için PAM ve erişim güvenliği çözümlerinin de kritik öneme sahip olduğunu göstermektedir.





- Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 10.12.2025 tarihli kararı doğrultusunda, Nevşehir ili Avanos ilçesinde (Kapadokya bölgesi) konaklama tesisiyle entegre, yüksek teknolojiyle donatılmış bir eğlence merkezinin kurulması amacıyla 3.522 m² büyüklüğünde bir arsanın satın alınmasına karar verilmiş olup, söz konusu alım işlemi 25.12.2025 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

  Bu proje ile Dünyanın 6 kıtasında 80'den fazla ülkeye ihracat gerçekleştirirken, ABD ve Çin başta olmak üzere Universal Studios, Marvel gibi devlerle çalışan, Angry Birds, Transformers, Monster Jam, Smurfs gibi dünya markalarıyla iş birliği yapan DOF Robotics, Kapadokya'ya NeoCappadocia projesi ile 20 milyon dolarlık yatırım yapması planlanmaktadır. Kapadokya bölgesinde planlanan yaklaşık 20 milyon ABD doları tutarındaki yatırım, bölgenin turizm potansiyeli, ziyaretçi yoğunluğu, uluslararası turist profili ve şirketimizin deneyim odaklı eğlence teknolojileri alanındaki uzmanlığı dikkate alınarak yapılan ön fizibilite çalışmaları kapsamında değerlendirilmiştir.

  Yatırım tutarı; proje kapsamında planlanan arazi geliştirme çalışmaları, yapı ve altyapı yatırımları, simülasyon sistemleri, dijital tema park ekipmanları, operasyonel kurulum giderleri ve ilgili teknoloji entegrasyon maliyetleri esas alınarak öngörülmüştür.

  Yılın 12 ayı boyunca hizmet verecek şekilde tasarlanan NeoCappadocia'nın yıllık 500 binin üzerinde misafir ağırlaması beklenmektedir. Bu sayede Şirketimiz, NeoCappadocia ile turizm merkezine yeni nesil ve deneyim odaklı bir eğlence projesi kazandıracak. NeoCappadocia bünyesinde Fly Over Cappadocia / Türkiye temalı flying theatre, balon simülatörü, tamamen tematik bir restoran, konsept odalardan oluşan butik temalı otel ile teknoloji, estetik ve hikaye anlatımının birleştiği canlı show deneyimleri yer alacak. Yılın 12 ayı boyunca hizmet verecek şekilde tasarlanan NeoCappadocia, bölge turizmine sürdürülebilir bir ivme kazandırmayı ve Türkiye'yi deneyim, teknoloji ve inovasyon turizminin küresel merkezlerinden biri haline getirmesi amaçlanmaktadır. Güçlü mühendislik altyapımız, Ar-Ge odaklı büyüme vizyonumuz ve küresel bakış açımızla, Türkiye'nin turizm destinasyonu olmasının yanı sıra yüksek teknoloji üreten ve ihraç eden bir deneyim ülkesi olarak konumlanmasına katkı sağlamaktayız. Bu projeler ile Türk mühendisliğinin, yaratıcılığının ve inovasyon kabiliyetinin dünya sahnesindeki marka değerini kalıcı biçimde yükseltmeyi hedeflemekteyiz.

- Şirketimizin 31.12.2025 tarih ve 31 sayılı Yönetim Kurulu toplantısında, Yatırım Varlık Kiralama A.Ş. aracılığıyla, Şirketimizin fon kullanıcısı olarak yer alacağı, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kira Sertifikaları Tebliği'nin (Seri: III-61.1; ("Tebliğ")) 10. maddesinin 3. fıkrası çerçevesinde, ihraç belgesinin onaylanmasının kararlaştırıldığı SPK karar tarihinden itibaren bir yıl içinde, 1-60 ay arasında vadelerle, Türk Lirası cinsinden, yurt içinde, bir veya birden çok seferde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satış ve yönetim sözleşmesine dayalı 4.000.000.000 TL (DörtMilyarTürkLirası) ihraç tavanı ile sınırlı olarak kira sertifikaları ihraç edilmesine ve buna ilişkin olarak SPK ve diğer ilgili makamlara başvurularak gerekli izinlerin alınmasına karar verilmiştir.

- Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 10.12.2025 tarihli kararı kapsamında, Nevşehir ili Avanos ilçesinde (Kapadokya bölgesi) konaklama tesisiyle entegre, yüksek teknolojiyle donatılmış bir eğlence merkezinin kurulması amacıyla 1843,67 m² büyüklüğündeki arsa alımı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu arsanın alım bedeli 23.460.402 TL olup, alım işlemi 25.02.2026 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

- Şirketimizin uluslararası faaliyetlerinin geliştirilmesi amacıyla Çin Halk Cumhuriyeti'nde kurulması planlanan bağlı ortaklığımıza ilişkin kuruluş işlemleri 12 Mart 2026 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.
- Şirketimizin uluslararası faaliyetlerinin geliştirilmesi amacıyla Avustralya'da kurulması planlanan bağlı ortaklığımıza ilişkin kuruluş işlemleri 16 Mart 2026 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır
- Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") Kira Sertifikaları Tebliği (III-61.1) ("Tebliğ") çerçevesinde, Dof Robotik Sanayi A.Ş.'nin "Fon Kullanıcısı" olarak yer alacağı, bir yıllık dönem içerisinde çeşitli vadelerde ve Tebliğ'de öngörülen yönetim sözleşmesine dayalı olarak halka arz edilmeksizin tahsisli olarak ve/veya nitelikli yatırımcılara satılması yöntemiyle, 3.000.000.000,-TL (üçmilyarTürkLirası) ihraç tavanı ile sınırlı olarak tertipler halinde satılmak üzere yurt içinde kira sertifikaları ihraç edilmesi ve gerekli izinlerin alınması amacıyla SPK'ya yapılan başvurumuz onaylanmıştır.
- DOF Robotics olarak 27-28 Mart 2026 tarihleri arasında Amsterdam'da Yatırımcı Buluşması gerçekleştirdik. Amsterdam'da düzenlediğimiz Yatırımcı Buluşması 2026 ile yerli ve yabancı finansal piyasaların önde gelen temsilcileri ile bir araya geldik. Aracı kurumlar, portföy yönetim şirketleri ve analistlerin ilgi gösterdiği etkinliğimizde, şirketimizin bugüne kadar geldiği noktayı değerlendirdik. Etkinliğimize konuk konuşmacı olarak katılan **OTC VP & Head of EMEA Jonathan Dickson** da sektöre ilişkin değerlendirmeleriyle toplantımıza katkı sağladı.



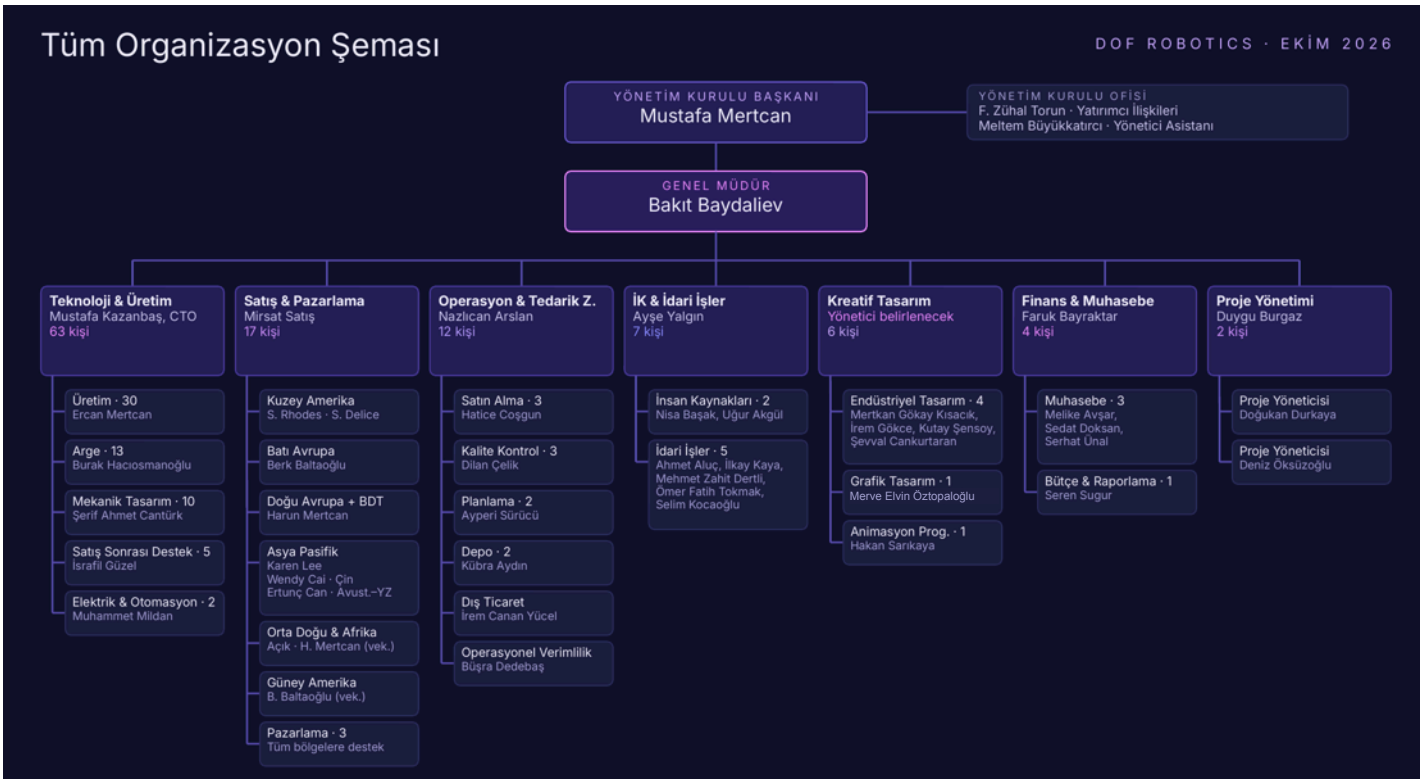
- Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 06.04.2026 tarihli ve 2026/4 sayılı toplantısında 01.01.2025-31.12.2025 yılı dönemine ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 30.04.2026 Perşembe günü saat 9:00'da "Koza Mah. 1638 Sok. No:4 34538 Esenyurt/İstanbul (Sheraton İstanbul Esenyurt)" adresinde gerçekleştirilmiştir. Şirketimizin 30.04.2026 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Şirketimizin 2026 faaliyet yılı hesap ve işlemlerinin Sermaye Piyasası mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde denetimi için 0007051143500017 Mersis Numaralı PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş.'nin bağımsız denetçi olarak seçilmesine karar verilmiştir.

- Varlık Kiralama Şirketimizce yurtiçinde halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satışı yapılmak üzere 3.000.000.000-TL ihraç tavanı içerisinde kalmak kaydıyla, Dof Robotik Sanayi A.Ş.'nin fon kullanıcısı/kaynak kuruluş olduğu 500.000.000-TL tutarlı 364 gün vadeli kira sertifikası ihracına ilişkin satış işlemleri tamamlanmıştır.
- Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 20.05.2026 tarihli kararı kapsamında, İstanbul Arnavutköy Yassıören mah. Akpınarçiftliği mevkinde yer alan 5.686,42 m2 yüzölçümüne sahip arsa alımı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu arsanın alım bedeli 157.456.628,61 + KDV olup, alım işlemi 16.06.2026 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Söz konusu alımla birlikte Şirketimiz, Sınırlı Sorumlu Kuzey Marmara Toplu İşyeri Yapı Kooperatifi'nde %1,30 oranında ortaklık hakkı elde etmiş olup, yatırımın şirketimizin üretim ve operasyonel kapasitesinin geliştirilmesine yönelik uzun vadeli hedeflerini desteklemesi beklenmektedir.
- Şirketin KAP'ta kamuoyuna duyurduğu Arnavutköy yatırımı, üretim operasyon kapasitesini geliştirmeye yönelik uzun vadeli hedeflerin önemli bir parçası DOF TECH adını vermeyi planladığımız Türkiye'nin seri üretim kabiliyetine sahip entegre bir robot üretim tesisi oluşturmayı hedeflemekteyiz.

3.3 Şirket Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler (devamı)

- TRDYVKS52710 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası'nın 56.829.000 TL 1. Kâr Payı ödemesi yapılmıştır.
- Kapadokya yatırım projesi kapsamında hazırlanan mimari uygulama projesi, Kapadokya Alan Komisyonu kararı ile uygun bulunmuştur.
- JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından gerçekleştirilen kredi derecelendirme çalışması sonucunda, Şirketimizin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "A- (tr)", not görünümü ise "Durağan" olarak teyit edilmiştir. Söz konusu kredi derecelendirme sonuçları 27.08.2026 tarihinde kamuoyuna açıklanmıştır.
- Amerika Birleşik Devletleri'nin Teksas eyaletinin Dallas bölgesinde yeni Teknoloji Tecrübe Merkezi yatırımı için hazır bina ve arsa satın alma konusunda satıcı tarafla mutabakat zaptı imzalanmıştır. Anılan Teknoloji Tecrübe Merkezinin toplam yatırım tutarının yapılan ön fizibilite çalışmasına göre 16 milyon Amerikan Doları civarında olması beklenmektedir.
- Grup şirketlerimizden biri, ülkemizde aynı sektörde faaliyet gösteren önemli bir üretici şirket ile bir işletmeci şirketin hisselerinin tamamının satın alınması konusunda satıcı taraflarla mutabakata varmıştır. Söz konusu işlemlere ilişkin teknik detaylar üzerinde görüşmeler devam etmektedir.
- Şirketimizin stratejik büyüme planlarımızın ve geleceğe yönelik değerlendirmelerimizin paylaşılacağı Analist Toplantımız, 08.09.2026 tarihinde saat 14.00'te gerçekleştirilmiştir. Toplantıda kullanılacak yatırımcı sunumu, tüm yatırımcılarımızın ve paydaşlarımızın erişimine sunulmak üzere Şirketimizin internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümünde yayımlanmıştır.
- Şirketimiz, stratejik büyüme planları doğrultusunda, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından, Türkiye Denizcilik İşletmeleri A.Ş.'ye ait İzmir ili, Konak ilçesi, Ahmetağa Mahallesi'nde bulunan Konak Rıhtım İşletmesi'nin bir bütün halinde 36 (otuz altı) yıl süreyle "işletme hakkının verilmesi" yöntemiyle özelleştirilmesine ilişkin ihaleye teklif sahibi olarak katılmıştır. İhale süreci kapsamında gerçekleştirilen nihai pazarlık görüşmesi sonucunda, söz konusu ihale iptal edilmiştir.
- Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 28.09.2026 tarihli toplantısında; Şirketimizin faaliyetleri, finansal yapısı, büyüme hedefleri ve uzun vadeli stratejik görünümü dikkate alınarak; Şirket paylarının mevcut piyasa fiyatının, 45,00 TL olan halka arz fiyatının üzerinde olmasına rağmen, Şirketimizin uzun vadeli değerine ve sürdürülebilir büyüme potansiyeline duyulan güven doğrultusunda, Şirket paylarının sağlıklı ve istikrarlı fiyat oluşumuna katkı sağlanması, sermaye piyasalarında oluşabilecek dalgalanmaların Şirket payları üzerindeki etkilerinin sınırlandırılması ve pay sahiplerimizin menfaatlerinin korunması amacıyla pay geri alım programı başlatılmasına, Pay geri alım işlemlerinin Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği ve ilgili sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilmesine, Pay geri alımına konu edilebilecek azami pay sayısının, her biri 1,00 TL nominal değerli olmak üzere 750.000 adet pay (toplam 750.000 TL nominal değer) olarak belirlenmesine, Pay geri alım işlemleri kapsamında kullanılmak üzere ayrılacak azami fon tutarının 50.000.000 TL olarak belirlenmesine ve söz konusu fonun Şirketimizin özkaynaklarından karşılanmasına, Pay geri alım programının azami süresinin 3 (üç) ay olarak belirlenmesine, Belirlenen azami pay sayısına veya azami fon tutarına ulaşılması halinde, 3 (üç) aylık süre beklenmeksizin geri alım programının sonlandırılmasına, toplantıya katılanların oy birliğiyle karar verilmiştir.
- Şirketimiz, 29.09.2026 tarihinde Borsa İstanbul A.Ş. Pay Piyasası'nda B Grubu, DOFRB paylarından toplam 30.000 adet pay geri alım işlemi gerçekleştirmiştir. İşlemler 76,40 TL – 76,80 TL fiyat aralığında gerçekleştirilmiş olup, ağırlıklı ortalama işlem fiyatı 76,7516 TL/Adet ve işleme konu toplam tutar 2.302.547,60 TL'dir. Söz konusu işlemlerin Şirket sermayesine oranı yaklaşık %0,01935'tir.
- Şirketimiz, 30.09.2026 tarihinde Borsa İstanbul A.Ş. Pay Piyasası'nda B Grubu, DOFRB paylarından toplam 30.000 adet pay geri alım işlemi gerçekleştirmiştir. İşlem 71,50 TL fiyat üzerinden gerçekleştirilmiş olup, işleme konu toplam tutar 2.145.000,00 TL'dir. Söz konusu işlemin Şirket sermayesine oranı yaklaşık %0,01935'tir.
- DOF Robotics, Türkiye'nin en hızlı büyüyen teknoloji şirketlerinin ödüllendirildiği Deloitte Teknoloji Fast 50 Türkiye Ödül Töreni'nde iki önemli ödülün sahibi oldu. Şirket, Deloitte Teknoloji Fast 50 Ödülü'nü dördüncü kez üst üste kazanırken, küresel büyüme performansıyla Citibank Globality Award'a da layık görüldü.

3.4 Şirketin Organizasyon Yapısı



4. ŞİRKETİN YARARLANDIĞI TEŞVİKLER

Şirket; Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenmiş bir Ar-Ge Merkezi'ne sahiptir ve bu kapsamdaki teşviklerden yararlanmaktadır. Şirket Ar-Ge merkezi olması sebebiyle, kurumlar vergisi tespitinde KVK 10/1-a maddesine göre kazancı bulunması halinde, indirilecek istisna ve indirimler kapsamında kurumlar vergisi matrahından indirilen Ar-Ge indirim tutarından vergi avantajı, gelir vergisi stopajı için indirim desteği ve SGK indirim hakkı kazanmaktadır.

Şirket; 2635 sayılı Karar ile kurulmuş bulunan İstanbul İhtisas Serbest Bölgesi'nde faaliyet göstermektedir. Buna göre 2635 Sayılı Karar ve 2635 sayılı Karar'ın uygulanmasına ilişkin usul ve esasların belirlenmesi amacıyla 2020/4 Sayılı Genelge kapsamında Şirket, (i) kurumlar vergisi muafiyeti, (ii) personel ilişkin gelir vergisi muafiyeti, (iii) KDV ve damga vergisi muafiyeti, (iv) gümrük vergisi muafiyeti ve sair teşvik ve avantajlardan yararlanmaktadır.

5510 Sayılı Kanun'un 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıları çalıştıran özel sektör işverenlerinin, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanmakta olup Şirket bu kapsamda işveren sigorta primi desteğinden yararlanmaktadır.

5973 Sayılı Karar ve Marka ve Turquality Desteklerine İlişkin Genelge uyarınca, Turquality destek programı kapsamında yer alan şirketlere; patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım tescili, pazara giriş belgeleri, lisanslama, istihdam, danışmanlık, markalı ürün geliştirme çalışmaları, uluslararası marka tescili, pazar araştırmaları, klinik testler, tanıtım, fuarlar, birim kira, temel kurulum ve franchise giderleri gibi birçok masraf kalemi için çeşitli destek ve teşvikler sağlanmakta olup, bu programla sadece ihracat artırılmakla kalmayıp, aynı zamanda firmaların markalaşma hedeflerine de katkıda bulunulmakta olup Şirket, 17.08.2022 tarihli ve 5973 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile yürürlüğe konulan İhracat Destekleri Hakkında Karar kapsamında ve Marka ve Turquality® desteklerine ilişkin Genelge kapsamında Turquality destek programından faydalanmaktadır.

Teknopark Kanunu çerçevesinde yürütülen projelere ilişkin, kurumlar vergisi, gelir vergisi, SGK primi, damga vergisi gibi çeşitli vergi indirimleri ve muafiyetler söz konusu olmakla birlikte Şirket'in bağlı ortaklıklarından MM Yazılım da Yıldız Teknopark İkitelli Kampüsü'nde Teknopark mevzuatı kapsamında faaliyet göstermektedir.

TÜBİTAK Destek Yönetmeliği çerçevesinde oluşturulan destek programları kapsamında TÜBİTAK tarafından, gerçek ve tüzel kişilerin bilimsel ve teknolojik bilgiyi ürün, süreç, yöntem veya sisteme dönüştürme aşamalarında gerçekleştireceği teknoloji ve yenilik odaklı araştırma, geliştirme, iyileştirme faaliyetleri ile üniversite-sanayi iş birliği, kümelenme, girişimcilik ve ticarileştirme faaliyetlerine yönelik proje önerilerinin değerlendirilmesi, bu projelerin hibe ve/veya geri ödemeli olarak desteklenmesi, izlenmesi, sonuçlandırılması ve sonuçlarının değerlendirilmesi ile Ar-Ge yoğun erken aşama girişimlerin desteklenmesine ilişkin tüzel kişi ve fonların hibe ve/veya geri ödemeli olarak desteklenmesine yönelik usul ve esaslar düzenlenmektedir.

Söz konusu TÜBİTAK destek programlarının teknik, mali ve idari kurallarını ve süreçlere ilişkin bilgileri içeren uygulama esasları, her bir destek programı için hazırlanarak TÜBİTAK yönetim kurulu onayı ile yürürlüğe girmekte olup desteklenen gider kalemleri arasında, personel giderleri, seyahat giderleri, alet, teçhizat, yazılım ve yayın alım giderleri, danışmanlık hizmeti ve diğer hizmet alım giderleri ve malzeme ve sarf giderleri yer almaktadır.

2012/3305 sayılı Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Karar ("2012/3305 sayılı Karar"), Türkiye'de yatırımları teşvik etmeyi amaçlayan, yatırımcılara çeşitli devlet yardımları ve teşvik unsurları sunan bir düzenlemedir. Bu karar, 15 Haziran 2012 tarihinde Resmî Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Karar kapsamında, Türkiye'de belirli sektörlerde ve bölgelerde yapılan yatırımlara, yatırımcıların maliyetlerini azaltmak ve ülke ekonomisine katkıda bulunmak amacıyla çeşitli destekler sağlanır. Karar, belirli yatırım türlerine, büyüklüklerine ve yatırım yapılacak bölgeye bağlı olarak farklı teşvikleri içerir.

2021/1 sayılı Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararın Uygulanmasına İlişkin Tebliğ, 2012/3305 sayılı Karar'ın nasıl uygulanacağını detaylandırır ve teşvik başvuru süreçlerini, yatırımcıların yükümlülüklerini ve teşviklerden nasıl yararlanabileceklerini açıklar.

Şirket, 2012/3305 sayılı Karar kapsamında 08.04.2021 yılında Bölgesel-Öncelikli Yatırım sınıfı – yazılım ve bilişim ürünleri üretimi yatırımları kapsamında desteklenmesi üzere Yatırım Teşvik Belgesi almıştır.

5. ŞİRKETİN YETERLİLİK, SERTİFİKASYON, TESCİL BELGELERİ VE ÜYELİKLER

Yeterlilik ve Sertifikasyon:

- TS EN ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- LVD Test Raporu IEC 60364
- EMC Test Raporu IEC 61000
- TUV Design Approval EN13814

Üyelikler

Resmi Kurum ve Birlik Üyelikleri:

- IAAPA (International Association of Amusement Parks and Attractions)
- BLOOLOOP (Global Amusement, Theme Park and Attractions Industry News Platform)
- TEA (Themed Entertainment Association)
- SINDEPAT (Sindicato das Empresas de Parques de Diversões do Brasil – Brezilya Eğlence Parkları Birliği)
- ACOLAP (Associaçao das Empresas de Parques de Diversoes do Brasil – Brezilya Eğlence Parkları ve Atraksiyonlar Birliği)
- SPACE (Society of Play and Amusement Consultants Europe)
- BALPPA (British Association of Leisure Parks, Piers and Attractions)
- AAVEA (Asociación Argentina de Parques y Atracciones
- IAAPI (Indian Association of Amusement Parks & Industries)
- ASTC (Association of Science and Technology Centers)
- AALARA (AUSTRALIAN AMUSEMENT LEISURE AND RECREATION ASSOCIATION)
- FCCA (Florida-Caribbean Cruise Association)
- CTA (Consumer Technology Association)

Marka Tescil Belgeleri

- Şirket'in 9 adet tescil edilmiş markası bulunmaktadır. Şirket'in başvurusunu yaptığı, sürecin devam ettiği 2 adet faydalı modeli vardır.

6. ÖNEMLİ DİĞER BİLGİLER

6.1 İlişkili Taraf İşlemleri

İlişkili taraflardan olan ticari alacaklar genellikle ticari mal satışı işlemlerinden kaynaklanmaktadır. Alacaklar doğası gereği teminatsızdır ve faiz işletilmemektedir. İlişkili taraflara olan ticari borçlar genellikle alım işlemlerinden doğmaktadır.

İlişkili taraflara ait alacak ve borçlar bulunmamaktadır.

6.2 Kâr Dağıtım Politikası

Kâr dağıtım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in kâr dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesidir. Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası; Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi çerçevesinde oluşturulmuş olup, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket'in uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedefleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmesini amaçlamaktadır.

Politikanın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Politika, Yönetim Kurulu tarafından hazırlanır ve Genel Kurul'un onayına sunulur. Politika üzerinde yapılacak değişiklikler, gerekçesiyle birlikte kamuya açıklanır ve ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunularak Şirket'in internet sitesinde yayımlanır.

Şirket, mevzuat ve finansal imkânlar elverdiği sürece; piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejiler, iştirak ve bağlı ortaklıkların sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, borçluluk düzeyi, kârlılık ve nakit durumu ile ulusal ve küresel ekonomik koşulları dikkate alarak kâr dağıtımına karar verir.

Kâr payı; nakit, bedelsiz pay veya her ikisinin birlikte kullanılması suretiyle dağıtılabilir. Kâr payı, dağıtım tarihinde mevcut tüm paylara, ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Şirket'in kâr payı imtiyazına sahip herhangi bir payı bulunmamaktadır.

Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Ayrıca, Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak kaydıyla ve mevzuata uygun şekilde kâr payı avansı dağıtabilir.

6.3 Finansal Risk Yönetimine İlişkin Bilgiler

Şirketimizde finansal risklerin yönetimi; kur riskini, faiz riskini, likidite riskini ve kredi riskini kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır. Şirketin ihracat odaklı gelir modeli nedeniyle operasyonel döviz pozisyonu doğal bir koruma sağlamaktadır. Bununla birlikte Yönetim Kurulu, finansal risklerin etkin yönetimi için aşağıdaki politikaları benimsemiştir:

- Kur Riski Yönetimi: Gelirlerin büyük kısmının döviz bazlı olması sebebiyle kur dengesizliği operasyonel maliyetlere yansımamaktadır. Finansal borçlanmalarda ise döviz cinsi krediler ve leasing işlemleri, gelir yapısıyla uyumlu seçilmektedir.
- Likidite Riski Yönetimi: Nakit akışı projeksiyonları düzenli olarak güncellenmekte, kısa vadeli yükümlülüklerin karşılanması için yeterli nakit ve kredi limitleri bulundurulmaktadır.
- Faiz Riski Yönetimi: Banka kredileri ve leasing sözleşmeleri, piyasa faiz koşulları dikkate alınarak çeşitlendirilmektedir. Gerektiğinde sabit ve değişken faizli enstrümanlarla risk dağıtılmaktadır.
- Kredi Riski Yönetimi: Müşteri bazlı tahsilat süreçleri takip edilmekte, ihracat işlemlerinde banka teminatlı tahsilat yöntemleri (akreditif, banka garantisi vb.) tercih edilmektedir.

Finansal risk yönetim politikası, Stratejik Planlama Komitesi ve Mali İşler birimi tarafından düzenli olarak izlenmekte; Yönetim Kurulu tarafından periyodik olarak gözden geçirilmekte ve gerekli güncellemeler yapılmaktadır.

6.4 Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

01.01.2026-30.09.2026 dönemi içerisinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

6.5 Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar

Şirketimiz Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın İskender Balcı, 02.10.2026 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır. Yönetim Kurulu kararı neticesinde boşalan Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine ilişkin olarak; Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 20.10.2026 tarihli ve 2026/16 sayılı kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından hazırlanan değerlendirme raporu ve adayın bağımsızlık beyanı incelenerek, Sayın Gökhan ALPEN'in Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında düzenlenen bağımsızlık kriterlerini taşıdığı değerlendirilmiştir. Bu doğrultuda, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi ve ilgili sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde, Sayın Gökhan ALPEN'in yapılacak ilk Genel Kurul toplantısının onayına sunulmak ve kalan görev süresini tamamlamak üzere Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmesine karar verilmiştir. Söz konusu atamaya ilişkin gerekli görüş ve onay süreçlerinin yürütülmesi amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur. Şirketimiz Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın İskender Balcı'nın 02.10.2026 tarihinde görevinden ayrılması nedeniyle, anılan tarihten itibaren ilgili komite üyelikleri de sona ermiştir. Komite yapılanmasına ilişkin değişiklikler, yeni üye atamalarının tamamlanmasını takiben güncellenecektir.

6.6 Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Hesap dönemi içerisinde 01.01.2026-30.09.2026 tarihleri arası yapılan özel denetim ve kamu denetimi bulunmamaktadır.

6.7 Şirket Aleyhine Açılan, Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirketimiz adına açılan, şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte herhangi bir dava ve olası sonuç bulunmamaktadır.

6.8 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

6.9 Dönem İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemlerde Dahil Olmak Üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler

01.01.2026-30.09.2026 dönemi içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

6.10 Şirketin Dönem İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar İle Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar

Şirketin 01.01.2026-30.09.2026 dönemi içerisinde, bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde 4.956.436,56 -TL harcaması bulunmaktadır.

6.11 Şirketin iktisap Ettiği Kendi Payları

Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

6.12 Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü

Şirketimizde iç kontrol sistemi, İç Denetim Prosedürü çerçevesinde kurulmuş olup, iş süreçlerinin etkin, verimli ve mevzuata uygun yürütülmesini amaçlamaktadır.

İç Denetim Uygulamaları:

Planlı Denetimler: Kalite Yöneticisi tarafından hazırlanan yıllık denetim planı doğrultusunda, bağımsız ve eğitimli iç denetçiler tarafından gerçekleştirilir. Bulgular "Uygunsuzluk Raporu" ve "Düzeltici Faaliyet Formu" ile kayıt altına alınır.

Plansız Denetimler: Ciddi müşteri şikayetleri, sürekli tekrar eden uygunsuzluklar veya operasyonel riskler söz konusu olduğunda, üst yönetim onayıyla devreye alınır ve hızlı aksiyon planlarıyla sonuçlandırılır.

Takip ve Raporlama: Tüm bulgular ERP sistemine kaydedilir, Yönetimin Gözden Geçirme toplantılarında tartışılır ve gerekli düzeltici faaliyetler uygulanır.

İç Kontrolün Stratejik Destek Mekanizması: İç kontrol faaliyetleri, Stratejik Planlama Komitesi'nin düzenli toplantıları ve inovasyon odaklı Yeni Ürün Geliştirme Komitesi çalışmalarıyla desteklenmektedir. Böylece stratejik hedeflerin gerçekleştirilmesi, kaynak kullanımının etkinliği ve risklerin erken saptanması güvence altına alınır.

Yönetim Organının Görüşü: Yönetim Kurulu, mevcut iç kontrol ve iç denetim sisteminin şirket faaliyetlerinin sağlıklı bir şekilde yürütülmesine, operasyonel verimliliğin artırılmasına ve risklerin zamanında tespit edilerek önlenmesine katkı sağladığını değerlendirmektedir. Yönetim Kurulu ayrıca, sistemin sürekli iyileştirilmesine yönelik geliştirme çalışmalarını desteklemektedir.

6.13 Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim kurulu değerlendirmeleri

Şirket sermayesi karşılıksız kalmamıştır.

6.14 Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışması bulunmamaktadır.

6.15 Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetlerine İlişkin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri Hakkında Bilgi

DOF Robotics olarak iş dünyasında kurumsal sosyal sorumluluk etkinliklerimizin amacı uzun vadeli başarı, sürdürülebilirliğimizi arttırmaya yönelik hedef ve adımlardır. Sorumluluklarımızın anlayışımızın önemi, şirketlerin toplum ve çevre ile olan ilişkilerini olumlu şekilde yönetmeyi ve geliştirmeyi amaçlamasından kaynaklanır.

Bu kapsamında gerçekleştirilen projeler şirketlerin toplumlarına ve çevreye karşı duyarlı tutum sergileyerek pozitif etki yaratmalarını sağlamayı amaç edinmiştir. Böylece sadece şirketin itibarını güçlendirmekle kalmamış aynı zamanda mevcut ya da potansiyel müşterilerin sadakatini arttırmaya yönelik adımlar atmayı her zaman hedeflemekteyiz.

Aynı zamanda DOF Robotics Misyon, Vizyon ve Temel Değerlerinin hayata geçirilmesi sürecinde stratejik ortak olarak sosyal sorumluluk bilincini ön planda tutarak hedefleri doğrultusunda ilerlemeyi amaç edinmiştir. Bu doğrultuda hedeflerimize ulaşmamızda önceliğimiz çalışanlarımız ve bu bağlamda öncelikli birimimiz İnsan Kaynakları buna bağlı olarak İnsan Kaynakları Stratejimizdir.

İnsan Kaynaklarının Stratejik Planı, kurumun strateji ve hedeflerini hayata geçirmeye yönelik amaç ve ana stratejilerin bir uzantısı ve destekleyicisi olarak, İnsan Kaynakları tarafından hazırlanmıştır.

İnsan Kaynakları biriminin kuruluşu ile yapılması planlanan ve uygulamaya alınmaya başlanan çalışmalar ve projeler paydaş analizi katılımcılığı sağlamanın en önemli aracıdır. İnsan Kaynakları birimimizin etkileşim çerisinde olduğu tarafların, stratejik planımızla ilgili görüşlerinin dikkate alınması, hizmetlerimizin yararlanıcı ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilmesi ile stratejik planımızın paydaşlar tarafından sahiplenilmesini ve başarı düzeyimizin artırılmasını sağlamıştır.

İnsan Kaynakları Biriminin paydaşları iç paydaşlar ve dış paydaşlar olarak sınıflandırılmıştır. Ayrıca, bir paydaşta farklı özellik, beklenti ve öneme sahip alt gruplar arandı; paydaşların bu alt gruplar bazında belirlenmesi, paydaş analizinin etkili bir şekilde gerçekleştirilebilmesini sağlamış ve şirketimizde İnsan Kaynakları bölümü merkezi olarak konuşlanmıştır.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Hem toplum içerisinde hem profesyonel hayatta cinsiyet eşitliğini sağlamayı hedef alarak işe alım ilkelerimizde kadın istihdamını artırmaya yönelik çalışmalar sağlıyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğini tüm çalışanlar arasında yaygınlaştırmak ve farkındalığı artırmak, kadınları kariyerleri boyunca desteklemek, kadın istihdam oranını artırmak, liderlikte cinsiyet eşitliğini sağlayarak kadınların karar alma mekanizmalarındaki rolünün artması yaklaşımı ile ilerliyoruz.

DOF Robotics olarak eşitliği desteklemek, eşit fırsatları savunmak, cinsiyetçi dil ve davranışlardan kaçınmak, işyerinde cinsiyet eşitliği ile ilgili eğitimler almak, işyerinde cinsiyet eşitliğine yönelik adımlar atarak hem toplumsal hem de iş hayatında öncü gösterilecek işveren kapsamında olma hedefimiz için doğru ve destekleyici adımlar ile ilerlemeye gayret gösteriyoruz.

İSTİHDAMDA FIRSAT EŞİTLİĞİ

DOF Robotics tüm çalışanlarına ve şirkette görev almak için başvuran tüm adaylara fırsat eşitliği ilkesi temelinde davranır. İstihdamda, insan kaynağına dair karar ve uygulamalarda, başkaca hiçbir iş ilişkisinde çalışanlar arasında cinsiyet, dil, din, ırk, mezhep, etnik köken, siyasi düşünce vb. sebeplere/farklılıklara dayalı kayırmacılık/ayrımcılık yapılmaz.

DIŞ GÖRÜNÜŞ VE HOŞGÖRÜ

Düzgün ve bakımlı bir dış görünüm, giyim kuşam, kişisel hijyen ve bakıma verilen önem, işinize gösterdiğiniz ilgi ve çalışma arkadaşlarınıza, müşterilerinize, tedarikçilerinize ve ziyaretçilerinize yönelik işbirlikçi tutumunuz takdir görecek ve mükafatını alacağınız kişisel çalışma değerlerimizdir.

Konumunuz ne olursa olsun, nezaket kuralları içerisinde, terbiyeli davranışınızın iyi bir izlenim bırakacağını unutmamak önemlidir. Müşterilerinize ve çalışma arkadaşlarınıza karşı nazik ve kibar tutumumuz, işinizin önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

DOF Robotics'in şirket politikasında; şirket çalışanlarının, tüm çalışma arkadaşlarına, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve birlikte iş birliği içerisinde olduğumuz tüm iş ortaklarımıza nezaket ve profesyonel çalışma kurallarına göre davranmaları esastır, bunun dışında bir davranış şekli Şirketimiz tarafından tolere edilmez ve gerektiğinde disiplin uygulamasına gidilmektedir.

EĞİTİM VE GELİŞTİRME

DOF Robotics Yönetimi, kurumsal başarının yolunun iyi bir ekip çalışmasından geçtiğinin farkındadır. İyi bir ekip olabilmenin yolunun da bireylerin kişisel gelişimlerine ve uyum içinde çalışmalarına bağlı olduğu inancındadır. Bu inançtan hareketle çalışanların görev tanımları ve kariyer planlama çalışmaları çerçevesinde bilgi, beceri, yetenek ve davranışlarını geliştirmek ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla iç ve dış kaynaklı eğitim faaliyetleri düzenlemeyi amaçlamaktadır.

ÇALIŞANLARA SAĞLANACAK HAK VE YAN HAKLAR

- Ücret
- Yemek Kartı
- Ulaşım Desteği
- Doğum Günü Ödeneği (Yemek Kartı)
- Evlilik Altını
- Doğum Altını

7. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine göre faaliyet gösteren halka açık bir kuruluştur.

Sermaye Piyasası Kurulunun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'in, saydamlık, eşitlik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini benimsemiş olan DOF Robotics ilgili tebliğ çerçevesinde uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerinin tamamına, zorunlu tutulmayan ilkelerin ise istisna nitelikte bazıları hariç çoğunluğuna uymaktadır.

Uygulanamayan istisna nitelikteki ilkeler ise herhangi bir çıkar çatışmasına sebebiyet vermemektedir. Söz konusu faaliyet döneminde Kuruluşumuz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin büyük bir kısmına uyum göstermiştir. Şirketin iç kontrol sistemi kapsamında denetimler ve raporlamalar yapılmıştır. Komiteler yeterli sayıda toplanmış, denetim ve raporlamalarını yapmışlardır. Kurumsal yönetim ilkelerinde yer alan prensiplere uyumda yüksek hassasiyet ve özen gösterilmiştir

Şirket'in 2025 yılına ilişkin "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu" ve "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu" Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı çerçevesinde Kamuyu Aydınlatma Platformu **(www.kap.org.tr)** aracılığıyla kamuya duyuruldu. Pay sahipleri 2025 yılına ilişkin "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'na **https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1564347** adresi üzerinden "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu" başlığına tıklayarak, 2025 yılına ilişkin "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu"na ise **https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1564348** başlığından ulaşabilir. Söz konusu başlıklar dışında, Kurumsal Yönetim Bilgilerine **https://kap.org.tr/tr/cgif/6130-dof-robotik-sanayi-a-s** adresinden de ulaşılabilir. 2025 yılına ilişkin "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu" ayrıca Şirket internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde, 'Yatırımcı Bültenleri ve Diğer Raporlar başlığı altında da pay sahipleri ile tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

7.1 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketlerin kalıcı olması, faaliyetlerinin süreklilik arz etmesi için sağlam bir finansal yapının yanı sıra sağlam bir kurumsal kimliğe de sahip olmaları gerekmektedir. DOF Robotics'te kalıcı olmanın, değer yaratabilmenin sağlanması için iyi bir kurumsal kimliğe sahip olmaktan geçtiğinin bilincinde olup, Şirket içerisinde ve Şirket dışında bu yapıya çok önem vermektedir. DOF Robotics kurumsal kültürün sürekliliğini sağlamak amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 3 Ocak 2014 tarih, 28871 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği"ne ("Tebliğ") ve eki "Kurumsal Yönetim İlkeleri" düzenlemelerine uyum sağlama yönünde azami özeni göstermektedir. Şirketimizin tüm faaliyetleri bütün ilgili yasal düzenlemelerin yanı sıra söz konusu ilkeler ile uyum içinde yürütülmektedir. 01.01.2025 – 31.12.2025 faaliyet döneminde Şirketimiz, SPK tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne büyük ölçüde uymaktadır. Kurumsal Yönetim Uyum Beyanına **https://kap.org.tr/tr/cgif/6130-dof-robotik-sanayi-a-s** adresinden ulaşılabilir.

7.2 Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık:

7.2.1 Şirket internet sitesi:

Şirket internet sitesi (www.dofrobotics.com) adresidir. İnternet sitesi içeriği SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumlu olarak hazırlanmıştır.

7.2.2 Faaliyet raporu:

DOF Robotics Yönetim Kurulu faaliyet raporları Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği kapsamında hazırlanır ve ilgili tebliğ hükümlerine uygun olarak, finansal tablolar ile birlikte kamuya açıklanır. Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da yayınlanacak olan raporlar internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri başlığı altında yer almaktadır.

7.2.3 Genel kurul toplantıları:

Genel kurul toplantıları ile ilgili hususlar Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul" başlıklığı ile düzenlenmiştir.

Buna göre, Genel Kurullar, olağan veya olağanüstü olarak toplanırlar. Bu toplantılarda, TTK'nın ilgili hükümleri göz önüne alınarak Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan gündemdeki konular görüşülerek karara bağlanır. Olağanüstü Genel Kurul Şirket işlerinin gerektirdiği hallerde toplanarak gerekli kararları alır. SPK'nın Genel Kurul toplantısında gündeme bağlılık ilkesine uyulmaksızın görüşülmesini veya ortaklara duyurulmasını istediği hususların Genel Kurul gündemine alınması zorunludur.

Davet Şekli:

Toplantılara davette TTK'nın ve SPK'nın ilgili hükümlerinde yer alan davet, usul ve şekli ile ilan sürelerine uyulur. Genel Kurul toplantısına çağrı konusunda SPK'nın 29/1 hükmü saklıdır.

Genel Kurul toplantısının işleyiş şekli, bir iç yönerge ile TTK hükümleri, ilgili diğer mevzuat ve iç yönergeye uygun olarak yürütülür.

Genel Kurul Toplantısına Elektronik Ortamda Katılım:
Şirket'in Genel Kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, TTK'nın 1527'nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin Genel Kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkân tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm Genel Kurul toplantılarında Esas Sözleşme'nin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.

Toplantı Vakti:

Olağan Genel Kurul Şirket'in hesap yılı sonundan itibaren 3 (üç) ay içinde ve senede 1 (bir) defa, Olağanüstü Genel Kurul ise Şirket işlerinin gerektirdiği hallerde ve zamanlarda toplanırlar.

Toplantı Yeri:

Genel Kurullar Şirket merkezinde veya Yönetim Kurulu'nun kararı üzerine Şirket merkezinin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde toplanır.

Genel Kurul Başkanlığı:

Genel Kurul toplantılarına Yönetim Kurulu başkanı, onun yokluğunda Yönetim Kurulu başkan yardımcısı başkanlık eder.

Toplantı ve Karar Yeter Sayısı:

Genel Kurullarda toplantı ve karar yeter sayıları konusunda TTK ve SPK hükümleri ile Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ilişkin düzenlemelere uyulur.

Bakanlık Temsilcisi Bulunması:

Genel Kurul toplantılarında ilgili Bakanlık temsilcilerinin katılımı hakkında TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri uygulanır. Gerek olağan gerek olağanüstü Genel Kurul toplantılarında T.C. Ticaret Bakanlığı temsilcisinin hazır bulunması ve toplantı zabıtlarını ilgililerle birlikte imza etmesi şarttır. Bakanlık temsilcisinin gıyabında yapılacak Genel Kurul toplantılarında alınacak kararlar ve Bakanlık temsilcisinin imzasını taşımayan toplantı tutanakları geçerli değildir.

7.3 Menfaat sahipleri:

7.3.1 Menfaat sahiplerinin bilgilendirmesi:

Menfaat sahibi olarak; ortaklar, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve esas itibarıyla şirket ile doğrudan ilişki içindeki üçüncü şahısları ifade eden bir kavramdan bahsedilmektedir. Söz konusu bütün menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren konularda mevzuat gereği kamuya yapılan periyodik bildirimler ve özel durum açıklama formu şeklinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığı ile bilgilendirilmekte ve bu yönde gerekli organizasyonlar, bilgilendirme toplantıları ve gerekli açıklamalara yer veren düzenlemeler şirket tarafından yapılmaktadır.

2026 Yılı 3.çeyreğine kadar 116 bildiri gerçekleştirilmiştir.

Ortaklar, gizli ve ticari sır kapsamına giren bilgiler hariç olmak üzere doğru ve anlaşılabilir şekilde eş zamanlı olarak bilgilendirilmektedir. DOF Robotics, internet sitesinde gerekli olan tüm konulara detaylı olarak yer verilmesi sureti ile güncel bilgiye kolay erişim sağlamayı hedeflemektedir.

Şirketin kurumsal yönetim uygulamaları, menfaat sahiplerinin haklarının garanti altına alınmasını amaçlar. Ticari sır kapsamında olmaması kaydıyla, talep edilebilecek her türlü bilginin değerlendirmeye alınması sağlanır.

Şirket Kurumsal Yönetim İlkeleri prensiplerine uygun olarak hazırladığı Bilgilendirme Politikası'nı www.dofrobotics.com adresinde Yatırımcı İlişkileri başlığı altında yayınlamıştır. Şirketin kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır.

Bu politika gereği bağımsız denetimden geçmiş 6. ve 12. ay mali tabloları, denetimden geçmemiş 3. ve 9. ay mali tabloları kamuya duyurulmaktadır. Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (**"KGK"**) tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (**"TMS/TFRS"**) doğrultusunda hazırlanan raporların duyurusu SPK tarafından belirlenen süreler içinde kamuoyuna yapılmaktadır.

7.4 Etik kurallar ve sosyal sorumluluk:

DOF Robotics değer yaratmayı, çalışanlarının yaşam standartlarını yükseltmeyi ve müşterilerinin, tedarikçilerinin ve içinde faaliyet gösterdiği toplumların ekonomik, çevresel ve sosyal refahlarına katkıda bulunmayı amaçlar. Bu kapsamda çalışanların Şirket'in etik kurallarına uygun hareket etmelerine yön göstermek, Şirket'in etik standartlarının müşteriler, tedarikçiler ve Şirket dışındaki kişiler tarafından da benimsenmesini sağlamak için sosyal sorumluluk politika kuralları oluşturulmuştur. Şirket genel anlamda etik kurallarına uyulması ve uygulanması yönünde gerekli çalışmaları yapmaktadır.

8. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı: Faaliyet göstermekte olduğumuz tüm sektörlerde topluma karşı taşıdığımız sosyal ve çevresel sorumlulukların bilinciyle her geçen gün daha iyisini yapmak için çalışıyoruz. Sorumluluğumuzun tüm paydaşlarımızın yararına olduğunun bilinciyle yatırımlarımızı gerçekleştiriyoruz.

Şirketimiz sürdürülebilirlik faaliyetlerini çevre, sosyal ve kurumsal yönetim temelinde ele alıp, bu alandaki faaliyetlerini her geçen gün yenilemektedir. DOF Robotics Çevre Yönetim Sistemine ilişkin politikalar uygulayarak, doğaya ve çevreye karşı sorumluluk bilinci içerisinde hareket ederek, faaliyetlerini çevreye saygı prensibi doğrultusunda yürütmektedir. Operasyonlarımızın her aşamasında enerji kullanımını azaltan ve enerji verimliliğini artıran çalışmalar yapıyoruz.

Tüm operasyonlarımızda su ve doğal kaynakların kullanımını azaltmayı ve mümkün olan en verimli şekilde kullanmayı amaçlıyoruz. Faaliyetlerimiz neticesinde ortaya çıkan atıkları kaynağında azaltma, tekrar değerlendirme, geri dönüştürme amaçlı çalışmalar yapıyor; mevzuat tarafından öngörülen şekilde bertaraf ediyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında ele aldığımız adil, sorumlu ve hesap verilebilir yönetim anlayışımız, etik ilkeler, çevresel sürdürülebilirlik, iş ortamında insan ve çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, tedarikçi ilişkileri ve toplumsal katkılarımızı işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

DOF Robotics olarak bugünün ve geleceğin ihtiyaçlarının bilincindeyiz. Topluma hizmet ederken insan ve doğanın uyum içerisinde olduğu gereksinimleri düşünerek hareket ediyoruz. Paydaşlarımızla birlikte, ürünlerimizi yarınlara güvenilir bir şekilde taşımak için faaliyetlerimizi titizlikle yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik konularının daha çok sahiplenilmesi için yöneticilerimizin çevre, sosyal ve ekonomi alanlarında hedeflerini belirledik ve performans değerlendirilmesine entegrasyonunu sağladık. Sürdürülebilirlik strateji haritasını oluştururken, Birleşmiş Milletler'in 169 alt başlıktan oluşan, 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini (SKH) dikkate aldık. SKH'nin 8 tanesine katkıda bulunmak amacıyla hedeflerimizi belirledik.

9. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca, payları ilk kez halka arz edilmesi için SPK'ya başvuran ortaklıkların, paylarının borsada işlem görmeye başlama tarihinden itibaren altı ay içerisinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nü oluşturma ve bölümün doğrudan bağlı olarak çalışacağı yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisini belirleme yükümlülüğü bulunmaktadır.

Bu çerçevede Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi olarak, "Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3" ve "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı'na sahip" F.ZUHAL TORUN, görev ve sorumluluğunda yürütülmesine ve mevzuat uyarınca Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görevlendirilmesine karar verilmiştir.

DOF Robotics Yatırımcı İlişkileri Bölümü iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır:
F.ZUHAL TORUN (SPK Düzey 3 Lisans No:207480 ve SPK Kurumsal Yönetim Lisans No: 941122)
Yatırımcı İlişkiler Bölümü Tel: +90 212 801 00 03 **E-posta: ir@dofrobotics.com**

9.1 Yatırımcı İlişkileri Biriminin başlıca faaliyetleri aşağıdaki gibidir:

- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Genel Kurul toplantılarının yürürlükteki mevzuata, Esas Sözleşme'ye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun yapılmasını sağlamak,
- Genel Kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve Genel Kurul toplantısının ilgili mevzuata, Esas Sözleşme'ye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak,
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus dâhil sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek, mevzuat gereği yapılan açıklamaların yanı sıra kamuoyu ile iletişimin koordinasyonunu sağlamak, yatırımcılarla görüşmeler gerçekleştirmek.

9.1.1 Pay sahipleri ile ilişkileri gerçekleştiren birimin dönem içinde yerine getirdiği başlıca faaliyetler aşağıdaki gibidir:

- 01.01.2026 - 30.09.2026 Dönem aralığında yatırımcılardan telefon ve , e-posta yoluyla yaklaşık 35 adet bilgi talebi alınmıştır. Yatırımcılar tarafından yöneltilen sorular, ilgili yasal düzenlemeler ve şirketin bilgilendirme politikasına uygun olarak yanıtlanmıştır. Bilgi taleplerinin tamamı gizli veya ticari sır niteliğinde olanlar hariç eşitlik ilkesine uygun olarak karşılanmıştır.
- Kamuyu aydınlatma ile ilgili yükümlülükler mevzuat gereği yerine getirilmiş ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda gerekli açıklamaların eksiksiz, doğrudan, kolay anlaşılır, yeterli düzeyde bilgiyi içerecek ve yanıltıcı ifadelerden uzak biçimde yapılması sağlanmıştır.

9.1.2 Pay sahiplerinin bilgi edinme haklarının kullanımı:

DOF Robotics tâbi olduğu düzenlemeler ve esas sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar ve müşteriler olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eşzamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamayı hedeflemektedir. Şirket bu kapsamda Bilgilendirme Politikası'nı oluşturmuş ve www.dofrobotics.com adresinde Yatırımcı İlişkileri başlığı altında yayınlamıştır.

Bilgilendirme politikasının amacı, Şirket'in tâbi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar ve müşteriler olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eşzamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamaktır. Şirket aktif ve şeffaf bir bilgilendirme politikası izlerken, kamuyu aydınlatmaya ilişkin tüm uygulamalarda SPK ve Borsa düzenlemelerine uyum göstermek ve en etkin iletişim politikasını uygulamayı amaçlamaktadır.

DOF Robotics tarafından kullanılan bilgilendirme yöntem ve araçları, periyodik olarak çıkarılan mali tablolar, bağımsız denetçi raporu ve beyanlar, yıllık ve ara dönem faaliyet raporları, Şirket internet sitesi (www.dofrobotics.com), özel durum açıklamaları, ticaret sicil gazetesi aracılığı ile yapılan ilân ve duyurular, telekonferans, telefon, e-posta, faks gibi iletişim araçlarıyla yapılan iletişim yöntemleri, sosyal medya, yazılı ve görsel medya, yatırımcılarla yüz yüze veya telekonferans vasıtasıyla yapılan bilgilendirme toplantılarıdır.

Pay sahipleri, yatırımcılar ve analistlerden DOF Robotics'e iletilen bilgi talepleri, kamuya açıklanmış bilgiler çerçevesinde yatırımcı ilişkileri birimi tarafından yazılı, sözlü ya da bilgilendirme toplantıları vasıtasıyla yanıtlanır. DOF Robotics ara dönem ve yıllık finansal ve operasyonel sonuçlarının açıklanmasını takiben şirket yetkilileri, zaman zaman, yatırımcılar ve analistlerle bilgi paylaşmak amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde konferanslara veya toplantılara iştirak edebilirler.

10. FİNANSAL DURUM

Gelir Tablosu	30.09.2026 Dokuz aylık dönem	30.09.2025 Dokuz aylık dönem	Değişim (%)
Hasılat	675.289.321	491.822.469	%27
Brüt Kâr	436.855.981	310.545.677	%29
Esas Faaliyet Kârı	32.372.433	96.889.184	-%199
Dönem Kârı	80.444.790	44.016.500	%45
Bilanço	**30.09.2026 itibarıyla**	**31.12.2025 itibarıyla**	**Değişim (%)**
Dönen Varlıklar	2.996.683.249	2.414.705.029	%19
Duran Varlıklar	1.078.249.140	1.065.546.038	%1
Toplam Varlıklar	4.074.932.389	3.480.251.067	%15
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.388.251.714	838.424.578	%40
Uzun Vadeli Yükümlülükler	223.830.581	558.333.286	-%149
Özkaynaklar	2.462.850.094	2.083.493.203	%15
Net Dönem Kârı / Zararı (-)	85.026.066	244.951.325	-%188

** Bu tabloda yer alan finansal veriler özet niteliğinde olup, detaylı finansal bilgiler için kamuya açıklanan konsolide finansal tablolar ve dipnotlarına başvurulması gerekmektedir. Gelir tablosu kalemleri, 01.01.2026 – 30.09.2026 dönemine ait olup, karşılaştırmalı olarak önceki yılın aynı dönemi olan 01.01.2025 – 30.09.2025 dönemi verileriyle birlikte sunulmuştur. Bilanço kalemleri ise 30.09.2026 tarihi itibarıyla, 31.12.2025 tarihli finansal durum tablosu verileriyle karşılaştırmalı olarak verilmiştir. Net dönem kârı, kontrol gücü olmayan paylar düşüldükten sonra ana ortaklık paylarına düşen tutarı ifade etmektedir. Finansal veriler TFRS'ye uygun olarak hazırlanmıştır.

Değişim oranı, iki dönem arasındaki farkın cari dönem tutarına bölünmesiyle hesaplanmıştır.

11. DİĞER HUSUSLAR

Şirketimizin 30.04.2026 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Şirketimizin 01.01.2026 – 31.12.2026 hesap dönemi bağımsız denetim kuruluşu olarak PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş.'nin seçilmesine ilişkin 30.04.2026 tarihli genel kurul kararı, 18.05.2026 tarihinde tescil edilmiş olup 18.05.2026 tarihli ve 107184 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayımlanmıştır. Bağımsız denetim şirketinin Ortaklık ile herhangi bir ilişkisi yoktur.

Bu rapor; Ticaret Bakanlığı tarafından 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı resmî gazetede yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari içeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup aşağıda isimleri yazılı şirketin yönetim kurulu üyeleri tarafından imzalanarak onaylanmıştır.

Saygılarımızla,

Yönetim Kurulu Başkanı
Mustafa Mertcan

Yönetim Kurulu Başkanı Vekili
Bakıt Baydaliev

Yönetim Kurulu Üyesi
Murat Nadir Tansel Saraç

Yönetim Kurulu Üyesi
Fatih Mehmet Keçebir

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi
Kaan Özçelik

